



भारत का गज़त

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

०. 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 13, 1987/ज्येष्ठ 23, 1909

No. 24] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 13, 1987/JYAISTA 23, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ स्थाया दे जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation.

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(राष्ट्र मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य और प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विविध के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि शामिल हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मई, 1987

सा. का. नि. 441.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक
द्वारा प्रदत्त प्रतियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्र परिषद एतद्वारा सहायक
निवेशक (सामान्य), राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा कालेज, भर्ती नियम, 1968
में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवश्यः—

1. (1) इन नियमों को सहायक निवेशक (सामान्य), राष्ट्रीय नागरिक
सुरक्षा कालेज, भर्ती (संक्षेप) नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में आपने प्रकाशित होने की तारीख से
लागू होंगे।

2. सहायक निवेशक (सामान्य), राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा कालेज,
भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, कालग्र 6 में की गई प्रविस्ति के
स्थान पर निम्नलिखित प्रविस्ति प्रतिस्थापित की जाएगी, अवश्यः—

"30 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष
तक की छूट।)

टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए नियायिक तारीख
भारत में उम्मीदवारों (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लद्दाख के
उम्मीदवारों को छोड़कर) से शावेदवनपत्र की प्राप्ति की अतिम तारीख
दोगी।"

[सं. [—12013/1/86-प्रशासन-(मी.डी.)]]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th May, 1987

C.S.R. 441.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby
makes the following rules further to amend the Assistant
Director (General), National Civil Defence College, Recruitment
Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Assistant Director
(General), National Civil Defence College, Recruitment
(Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Assistant Director (General), National Civil Defence College, Recruitment Rules, 1968, for

the entry in Column 6, the following entry shall be substituted namely:—

“Not exceeding 30 years. (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). ”

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). ”

[No. I-12013/1/86-Ad(CD)]

सा. का. नि. 442.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतदद्वारा सहायक निदेशक और उप सहायक निदेशक (श्रेणी II राजपत्रित) (केन्द्रीय आपत्तकाल प्रशिक्षण संस्थान), भर्ती नियम, 1962 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम घनाते हैं, प्रथात्:—

1. (1) इन नियमों को सहायक निदेशक और उप सहायक निदेशक (श्रेणी-II राजपत्रित) (केन्द्रीय आपत्तकाल प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये सरकार राजपत्र में अपने प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. सहायक निदेशक और उप सहायक निदेशक (श्रेणी-II राजपत्रित) (केन्द्रीय आपत्तकाल प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1962 (जिन्हें इसके बाब उक्त नियम कहा गया है), में नियम 1 के उप-नियम (1) और नियम 2 में, शब्द “केन्द्रीय आपत्तकाल प्रशिक्षण संस्थान” के लिए शब्द “राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा कावेज” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में, सहायक निदेशक (व्याख्या) के पद से संबंधित कम संख्या 1 और उप सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) के पद से संबंधित कम संख्या 5 में कालम 7 में की गई प्रविधिके लिए निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी, प्रथात्:—

“30 वर्ष से अधिक महीने।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुसूची या आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट।)

टिप्पणी:—आद्य-सीमा निर्धारित करने के लिए नियांकित सारी भारत विधि उम्मीदवारों (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लद्दाख के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र की प्राप्ति की अंसिम तारीख होगी।

[सं. I-12013/1/86-प्रशासन (सी. डी.)]
ए. के. शर्मा, निदेशक
(पी. एप्ट सी. डी.)

टिप्पणी:—मूल नियम 1962 में प्रकाशित हुए थे, देखिए विनांक 3-3-62 की सा. का. नि. संख्या 261 तथा विनांक 2-9-72 की सा. का. नि. संख्या 1072 के तहत संशोधित किए गए थे।

G.S.R. 442.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Assistant Directors & Deputy Assistant Directors (Class II, Gazzeted) (Central Emergency Training Institute) Recruitment Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the Assistant Directors & Deputy Assistant Directors (Class II Gazzeted) (Central Emergency Training Institute) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assistant Directors & Deputy Assistant Directors (Class II Gazzeted) (Central Emergency Training Institute) Recruitment Rules, 1962 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1) of rule 1 and in rule 2, for the words “Central Emergency Training Institute” the words “National Civil Defence College” shall be substituted.

3. In the said rules, in the Schedule, in Serial Number 1 relating to the post of Assistant Director (Rescue) and Serial Number 5 relating to the post of Deputy Assistant Director (Fire), for the entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 30 years. (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). ”

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). ”

[No. I-12013/1/86-Ad(CD)]

A. K. SHARMA, Director (P&CD)

Note:—Principal rules published in 1962 vide G.S.R. No. 261 dated 3-3-1962 and amended vide G.S.R. No. 1072 dated 2-9-1972.

कार्मिक, लैक शिक्षायत तथा वैश्वन मन्त्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

सा. का. नि. 443.—प्रविधि भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की भारा 3 की उप-भारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावधी, 1954 में आगे और मंजूरन करने के लिए, एवं द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) भौता संशोधन नियमावधी, 1987 है।

(2) इन्हें 1 जनवरी, 1986 से प्रवत्त हुआ समझा जाएगा।

2. अनुसूची III सी में, “केन्द्रीय औद्योगिक युवादादीय वर्तुल” की प्रविधियों के बाब कालम 4, 5 और 6 के अधीन निम्नलिखित प्रविधियों द्वारा आएगी, प्रथात्:—

“सहायक महा निरीशक/कमान्डेंट/ बरिष्ठ वेतनमान/ 400/रु. प्रतिपल, प्रशिक्षण कालेज व्यवस्था वेतन ग्रेड

[संख्या 11030/16/87-ग्र. भा. से. (II)]

के. गी. एल. गोस्वामी, डैस्ट्रिक्ट अधिकारी

व्याख्यात्मक आपन

केन्द्रीय सरकार ने 1-1-86 से अधिक भारतीय सेवा और केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “क” के अधिकारियों के वेतनमानों में संशोधन में अवधित व्यवस्था वेतन आयोग द्वारा की गई भिकारियों का कार्यान्वयन करने का निर्णय लिया है।

भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावधी, 1954 को तदनुसार 1-1-86 से संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिनियम को भवनकी प्रभाव वेतन से भारतीय पुलिस सेवा के इसी भी सवस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी :— मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 की राजपत्र संख्या 158 भाग 1 धारा (1) (असाधारण) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और यावं में तिनालिखित अधिकृतनामों द्वारा संयोगित किए गए :—			1	2	3
क्रम.सं.	सा. का. नि.	संख्या	तारीख		
1	2	3			
1	115	15-3-58		43.	805₹
2	1474	9-10-65		44.	592₹
3.	1475	9-10-65		45.	1535
4.	1597	15-1-66		46.	1537
5.	1438	24-9-66		47.	543
6.	1779	26-11-66		48.	545
7	1832	3-12-66		49.	253₹
8.	878	18-8-73		50.	986
9.	1017	22-9-73		51.	655
10.	1124	3-11-73		52.	581₹
11.	1407	29-12-73		53.	400₹
12.	33	19-1-74		54.	456₹
13.	270	16-3-74		55.	896
14.	549	8-6-74		56.	528₹
15.	666	29-6-74		57.	602₹
16.	945	7-9-74		58.	709₹
17.	470₹	15-11-74		59.	397
18.	471₹	15-11-74		60.	399
19.	1261	30-11-74		61.	597
20	224	22-2-75		62.	622₹
21.	51	18-1-75		63.	610₹
22.	186₹	2-4-75		64.	652₹
23.	347₹	25-6-75		65.	270
24.	753	21-6-75		66.	479
25.	651	31-5-75		67.	499₹
26.	381₹	25-6-75		68.	707
27.	349₹	25-6-75		69.	621₹
28.	456₹	22-8-75		70.	766₹
29.	2558₹	25-10-75		71.	345₹
30.	541₹	27-10-75		72.	346₹
31.	51	29-1-76		73.	510
32.	341₹	15-6-76		74.	657
33.	813	12-6-76		75.	675
34.	814	12-6-76		76.	699
35.	827	12-6-76		77.	731
36.	282₹	25-5-76		78.	157
37.	438₹	3-7-76		79.	198
38.	758₹	4-5-76		80.	334
39.	766₹	25-8-76		81.	431
40.	791₹	7-9-76		82.	478
41.	1370	25-9-76		83.	674
42.	857₹	30-10-76		84.	690
				85.	786
				86.	252
				87.	832₹
				88.	310₹
				89.	409

1	2	3	1	2	3
Sl. No.	G.S.R. No.	Date			
1	2	3			
90.	408	7-6-86	3.	1475	9-10-65
91.	480	28-6-86	4.	1597	15-1-66
92.	596	16-8-86	5.	1438	24-9-66
93.	781	6-9-86	6.	1779	26-11-66
94.	834	4-10-86	7.	1832	3-12-66
95.	883	18-10-86	8.	878	18-8-73
96.	6	3-1-87	9.	1017	22-9-73
97.	24	10-1-87	10.	1124	3-11-73
98.	2865	13-3-87	11.	1407	29-12-73
			12.	33	19-1-74
			13.	270	16-3-74
			14.	549	8-6-74
MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS			15.	666	29-6-74
(Department of Personnel & Training)			16.	945	7-9-74
New Delhi, the 4th May, 1987			17.	470 (E)	15-11-74
GSR 443.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—			18.	471 (E)	15-11-74
1. (1) Those rules may be called the Indian Police Service (Pay) 4th Amendment Rules, 1987.			19.	1261	30-11-74
(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.			20.	224	22-2-75
2. In Schedule III-C, after the entries against "Central Industrial Security Force" the following entries may be inserted under Column 4,5 and 6 namely :—			21.	51	18-1-75
"Assistant Inspector Senior Scale/ Rs. 400/- General/Commandant/ Selection Grade Principal, Training 1lege.			22.	186 (E)	2-4-75
[No. 11030/16/87-AIS (II)]			23.	247 (E)	25-6-75
K.B.L. SAXENA, Desk Officer			24.	753	21-6-75
EXPLANATORY MEMORANDUM			25.	651	31-5-75
The Central Government has decided to implement the decision taken on the recommendation made by the Forth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Service and the Central Civil Services Group 'A' with effect from the 1st January, 1986.			26.	381 (E)	25-6-75
The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, are being amended accordingly with effect from the 1st January, 1986.			27.	349 (E)	25-6-75
It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.			28.	456 (E)	22-8-75
Note :— Principal Rules were published vide Gazette No. 153 dated 14-9-1954 Part I Section (1) (Extra-Ordinary) and were subsequently amended vide the following notifications :—			29.	2558 (E)	25-10-75
Sl. No.	G.S.R. No.		30.	541 (E)	27-10-75
1	2		31.	51	29-1-76
1.	115		32.	341 (E)	15-6-76
2.	1474		33.	813	12-6-76
			34.	814	12-6-76
			35.	827	12-6-76
			36.	252 (E)	25-5-76
			37.	438 (E)	3-7-76
			38.	758 (E)	4-5-76
			39.	766 (E)	25-8-76
			40.	791 (E)	7-9-76
			41.	1370	25-9-76
			42.	857 (E)	30-10-76
			43.	895 (E)	30-11-76
			44.	592 (E)	25-8-77
			45.	1535	12-11-77
			46.	1537	12-11-77
			47.	543	29-4-78
			48.	545	29-4-78
			49.	253 (E)	17-3-79
			50.	986	26-7-79
			51.	655	30-11-79
			52.	581 (E)	19-10-79
			53.	400 (E)	9-7-80
			54.	456 (E)	30-7-80
			55.	896	6-9-80
			56.	528 (E)	8-9-80

1	2	3	1	2	3
57.	602 (E)	25-10-80	78.	157	18-2-84
58.	709 (E)	22-12-80	79.	198	25-2-84
59.	397	12-4-80	80.	334	31-8-84
60.	399	18-4-81	81.	431	5-5-84
61.	597	27-6-81	82.	478	19-5-84
62.	622 (E)	30-11-81	83.	647	30-6-84
63.	610 (E)	21-11-81	84.	690	7-7-84
64.	652 (E)	10-12-81	85	786	28-7-84
65.	270	13-3-82	86	252	9-8-85
66.	479	29-5-82	87.	832 (E)	7-11-85
67.	499 (E)	16-7-82	88.	310 (E)	24-2-86
68.	707	28-8-82	89.	409	7-6-86
69.	621 (E)	20-10-82	90.	408	7-6-86
70.	766 (E)	18-12-82	91.	480	28-6-86
71.	345 (E)	20-4-83	92.	596	16-8-86
72.	346 (E)	20-4-83	93.	781	6-9-86
73.	510	16-7-83	94.	834	4-10-86
74.	657	10-9-83	95.	883	18-10-86
75.	675	17-9-83	96.	6	3-1-87
76.	699	17-9-83	97.	24	10-1-87
77.	731	8-10-83	98.	285 (E)	13-3-87

विस्तृत मंद्रालय

(धर्म विभाग)

मई विलोमी, 27 मई, 1987

सा. का नि. 444.—यद्यपि, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रबलत महिलाओं का प्रयोग करते हुए और भारत के नियन्त्रक-महालेखा-परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के लेत्र कार्यालयों में प्रबलक (टाईपिंग पूल) के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रन्ति:—

1. महिला नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मार्लीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रबलक टाईपिंग पूल) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची¹ के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती को पद्धति, आयु सीमा और अनुसार आदि: उक्त पद पर भर्ती को पद्धति, आयु सीमा, अनुसार और उक्त संवेदित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्थकता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी अधिवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने से हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियन्त्रक महालेखा-परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अकिल और विजाह के अन्य प्रकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य भाग्यार है तो वह किसी व्यक्ति का हम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

5. शियल करने की अवित: अशून्य भारत के नियन्त्रक महालेखा-परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेवक लकड़ करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की वावत, आवेदन द्वारा क्षियिल कर सकेंगी।

6. व्यावर्तित: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केवलीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर नियमों गए प्रदर्शों जो भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होते हैं के अनुसार अनुसूचित व्यावर्तियों, अनुसूचित जनजातियों औतपूर्व देशियों और अन्य विवेत प्रबल के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

प्रानुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वेता में जाओ नए वर्षों का वयवा	वाले व्यक्तियों के लिए फायदा केवल सेवा अवधारण पद आरु सीमा (मेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रबन्धक (टाइपिंग पूल) 63* (1987)	माध्यमिक केल्प्रोय सेवा- 1640-60-2600-द	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
*कार्यभार के आधार समूह "ग" अराजपत्रित रो-75-2900 ह पर परिवर्तन किया जा अनुसंचितीय सकता है।	समूह "ग" अराजपत्रित रो-75-2900 ह					
8	9					10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				दो वर्ष	
भर्ती को ग्राहित/भर्ती सीधे या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली स्थानान्तरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता						
11	12					
प्रोन्ति द्वारा, जिसके नहो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- प्रोन्ति	(क) 1400-2300 ह को श्रेणी में ऐसे निजी सहायक किए जाएं जो में चार वर्ष नियंत्रित सेवा को है और जिनके पास आशुलिपि में प्रतिमिट 100 प्रत्यक्ष की गति है, जिसके न हो सकते पर					
न्तरण द्वारा।	(ख) 1400-2300 ह की श्रेणी में ऐसे निजी सहायक, जिन्होंने निजी सहायक और मानुष- लिपिक (1200-2040 ह) को श्रेणी में दब रखे की सम्भिति नियंत्रित सेवा की है और जिनके पास आशुलिपि में प्रति मिनट 100 प्रत्यक्ष की गति है।					
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण					
	(1) प्रबन्धक (टाइपिंग पूल) या					
	(2) मार्टीय लेवलरोड और लेवल विभाग के अध्य कार्यालय में ऐसे निजी सहायक, जो वर्ष (क) या वर्ष (ख) में उल्लिखित गतों को पूरा करते हैं।					
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, मार्टीयनदा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
यदि विमानीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लाल सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
13	14					
रामूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता					
(1) महालेखाकार भी दक्षि में विभागाभ्यक्ति—मध्यम						
(2) जैविक उपमहालेखाकार/उपमहालेखाकार या प्रशासन समूह में समतुल्य परिषिक का अधिकारी—मध्यम						
(3) जैविक उपमहालेखाकार या उपमहालेखाकार या समतुल्य परिषिक का अधिकारी—सदस्य						

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 444.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager (Typing Pool) in the field Offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Manager-Typing Pool) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to the persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Manager (Typing Pool)	*63 (1987)	General Central Service-group *Subject to variation dependent on work load 'C' non-gazetted Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900	Non-selection	Not applicable	Not applicable	No applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Circumstances in committee exists, what is its composition	Committee composition	Service Commission is to be consulted in making recruitment	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By promotion failing which by	Promotion: (a) Personal Assistants in the	Group C Departmental Promotion Committee consisting		Not applicable	

11	12	13
transfer on deputation	grade of Rs 1400-2300 of : with four years of regular service in that grade and having a speed of 100 words per minute in short hand failing which	(1) Head of department in the rank of Accountant General —Chairman.
	(b) Personal Assistant in the grade of Rs. 1400-2300 with a combined regular service of ten years' in the grade of personal Assistant and Stenographer (Rs 1200-2040) and having speed of 100 words per minute in short-hand	(2) Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or Officer of equivalent rank in administration Group —Member
	Transfer on deputation: (1) Manager (Typing Pool), or	(3) Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or Officer of equivalent rank —Member
	(2) Personal Assistants Satisfying conditions mentioned in item (a) or item (b) from other offices in the Indian Audit and Accounts Department (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)	

[F. No A-12018/1/84-EG.I]

सा का नि 445—राष्ट्रपति, संक्रियान के अनुच्छेद 148 वांड (5) द्वारा प्रवरत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महासेवा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात भारतीय लेखापरीक्षा और सेवा विभाग के लेखा और हक्कारी कार्यालयों के काउंसिल नियन्त्रणाधीन भयन श्रेणी प्रभागीय लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधार्ता—

1 संप्रिय नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संभिल नाम भारतीय लेखा परीक्षा और सेवा विभाग (भयन श्रेणी प्रभागीय लेखाकार भर्ती) नियम, 1987 है।

(2) मेर राज्यपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होगी।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादृष्ट अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विविधित है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रार्थना आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भर्तीताएं और इससे व्यविच अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची मे स्तरम् 5 से स्तरम् 14 मे विविधित हैं।

4 विरह्ताएः वह व्यक्ति —

(क) जिसने देसे अंग्रेजित जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महासेवापरीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविवाह और विवाह के प्राप्त नकार को जाग स्वीकृति के प्रतीन अनुशंशा है और ऐसा करने के लिए अस्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से प्रबन्धन से छूट द मानेगी।

5 शिक्षित करने की शक्ति जहां भारत के नियंत्रक-महासेवापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवा बदल करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6 अधिकारियों की कोई बान, ऐसे आकरणों, आयु-सीमा में छूट और अस्य रियायता पर प्रभाव नहीं दासेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभ्य सभ्य पर नियम गए आकरणों के ओ भारतीय लेखापरीक्षा और सेवा विभाग में नियोजित व्यक्तियों की जाग होते हैं, अनुसार अनुसूचित जासियों, अनुसूचित जानकारियों, भूषणों सैनिकों और अस्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रतिक्रिया है।

प्रश्न

पद का नम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद	मौद्दे भर्ती बिंदा जाने	सेवा म जाइ गय वर्षों ता
चयन भर्ती प्रभारी य	1745 (1987)	मध्यम कर्त्तव्य सेवा	1640-60-2600-	चयन	वाने वर्षकिंवदों के लिए	कावदा बेन्द्रीय मिलिन सेवा
लेखाकार	कर्त्तव्यार्थ का आधार पर	ममूल 'ग' वायुप्रविन द रा -75-2900	अवधारण	अनुमित्त	(पेशन) नियम 1972	क नियम 3 के अन्तिन
	परिवर्तन बिंदा जा	प्रामुख्यवाची य				अनुज्ञेय है या नहीं
	मन्त्रा है।					
1	2	3	4	5	6	7

मौद्दे भर्ती कि जाने वाले दक्षिणा के नियंत्रित और अन्य से मर्ती का जानवरों वे व्यक्तियों के लिए बिहिन और दक्षिण अहनाप प्रान्त व्यक्तियों की दशा म लागू होगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दा वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती मौद्दे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दिया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकन पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होगा

प्रान्ति 1400-2600 की श्रेणी मे ऐसा प्रभागीय लेखाकार जिसने उम श्रेणी म पाच

वर्ष नियमित सेवा का है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ग्रन्तियां अधिकारी श्रेणी परिवेक्षा उनीं कर्मचारियों वा लेखा और हकदारी बार्यालियों के प्रत्युभाग अधिक री (लेखा)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके रानीत उमी भगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारंभित तिथि अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माध्यमिक तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रान्ति समिति है तो उसकी सरचना,—

भर्ती करन म विन परिस्थितियों म नघ लाक मेवा आयाग से पर्याप्त किया ज एगा

13

14

ममह ग विभागीय प्रान्ति समिति जिसम निम्नलिखित होगे —

लागू नहीं होता

(1) उपर्युक्त उप मह लेखाकार या उप महालेखाकार या प्रभागीय लेखाकारों के काडर क प्रशासन के अधिकारी की परिवेक्षा अधिकारी समतुल्य

(2) कार्ड अन्य उप महालेखाकार या उपमहोलेखाकार या समतुल्य परिवेक्षा का अधिकार आग

(3) लेखा अधिकारी

टिप्पण ऊपर (1) आग (2) म से उपर्युक्तम अधिकारी अध्यक्ष होगा।

[का स ए. 12018/2/86-ई जी 1]

डी न्यायेश्वरन, अवर सचिव

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Selection Grade Divisional Accountant under the cadre control of the Accounts and Entitlement Offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Selection Grade Divisional Accountant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the *Official Gazette*.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and any other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit or added year of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Selection Grade Divisional Accountant (1987)	1745*	General Central Service *Subject to change dependent on work load Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions			Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation	
8	9			10	11	
Not applicable	Not applicable			Two years	By promotion failing which by transfer or deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a departmental promotion committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Group 'C' Departmental Promotion Committee. Not applicable

Divisional Accountant in the grade of mince consisting of :

Rs. 1400-2600 with five years' regular service (1) Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank in charge of administration of the cadre of Divisional Accountants.

Transfer on deputation :

Section Officer Grade Examination Passed staff or Section Officers (Accounts) of the Accounts and Entitlement Offices. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years)

(2) Any other Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or an Officer of an equivalent rank; and (3) An Accounts Officer

Note The Senior most of officers amongst (1) and (2) above will be the Chairman.

वित्त मंत्रालय
(प्राधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1987

सा. का. नि. 446—नोट अधिकारी निधि अधिनियम, 1968 (1968 का 23) की भाग 5 के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि वर्ष 1987-88 के दौरान निधि में किंवद्दन जाने वाले अधिविदानों और अधिविदानों के बचते में जमा गणि पर 12 प्रतिशत (12 प्रतिशत) प्रतिवर्ष की दर से ब्याज लगेगा।

2. जिन मासों में वर्ष के दौरान निकासी जो प्रस्थाई अधिकार के रूप में न की जाएँगी तो निकासी गणि गणि के 1 प्रतिशत के बराबर नियमित रूप से तक पूर्णतात गणि अधिविदानों के बचते में जमा की जाने वाली ब्याज की राशि में से छटा दी जाएगी।

[संख्या एप. 6(1)-पी. डी./87]

एम. कृष्णमृति, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 1st June, 1987

G.S.R. 446.—In pursuance of Section 5 of the Public Provident Fund Act, 1968 (23 of 1968), the Central Government hereby notifies that during the year 1987-88, subscription made to the Fund and balances to the credit of the subscribers shall bear interest at the rate of 12 per cent (Twelve per cent) per annum.

2. In cases where withdrawals are made during the year an amount equivalent to one per cent of the amount withdrawn, rounded to the nearest rupee, shall be deducted from the interest creditable to the account of the subscriber.

[No. F. 6(1)-PD/87]

S. KRISHNAMURTHI, Dy. Secy.

खाता और शासारिक दूर्लिंग मंत्रालय

(खाता विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई 1987

सा. का. नि. 447—राज्यपति, विशेष के अनुच्छेद 309 के परन्तु कागज प्रबल अवधिकारी का प्रयोग करते हुए, गण्डीय चीन, गंधान, कानपुर (ममृह क) और (ख पद) भर्ती नियम 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गण्डीय चीनी संस्थान, कानपुर (ममृह क) समृह (ख पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होंगे।

2. गण्डीय चीनी संस्थान, कानपुर (ममृह क) और समृह (ख पद) भर्ती नियम, 1964 को अनुसूची में शाम म 50 और उससे सबधित प्रबिधियों के बान पर, निम्नलिखित क्रम अनुसार और प्रबिधियों द्वारा जारीगी, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
50 कन्याण-मह- मुख्या प्रधिकारी (1987) कार्यभार के प्राधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	1 ^b	साधारण केन्द्रीय सेवा ममृह "ख" राजपति प्राधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2 300- द.रो.-75-3, 200- 3,500 रुपए	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	केवल व्यवितयों के लिए दी जाएं

10

11

प्राप्ति प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा

I. प्राप्ति प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के एम्से प्रधिकारी

(क) (1) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
(2) जिन्होंने 1640-2,900 रुपए के बेतनमान बाले या सम्मुख्य पदों पर नीत वर्ष नियमित सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 1400-2,300 रुपए के बेतनमान बाले पद पर 8 वर्ष सेवा की है, तो
(4) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अवृत्तावधि अनुभव है—
(1) निसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
(2) किसी भग्नारी विभाग या उपाधि से कल्याण। मुख्या सम्पदा कार्य का अनुभव

11) 1400-2300 रुपये के बेतनमान वाले ऐसे विभागीय सुरक्षा निर्देशक पर भी जिसने 8 वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन कर लिया जाता है तो उसकी नियुक्ति प्रोफेशन पर मानी जाएगी।

ट्रिप्पल फोटो प्रबंग के एंबें विभागीय अधिकारी जाप्रोफेशन की सीधी परिनियमित दर नियुक्ति के लिए विचार लिए जाने के पास नहीं होते उसी प्रकार प्रिनियमित पर नियुक्ति अद्यतिं प्रोफेशन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते।

(प्रीनियमित की अवधि अन्यकासीन मविदा जिसके अन्यत फैली या उसी अन्य समाज/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले धारित किसी प्रान्त काउंसिल/परिवर्तन/प्रान्त से अवधि होती है, साधारणतयासीन वर्ष से अधिक नहीं होता।)

ममृद्ध "ब" विभागीय प्रोफेशन समिति
(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

मन नाम सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

1 संपूर्ण मविदा (चीनी)
आय विभाग—प्रान्त

2 निवेशक, गद्दीय चीनी सम्बन्ध—प्रान्त
3 उप मविदा (चीनी) आय विभाग—प्रान्त

ट्रिप्पल पुष्टि से मवधित विभागीय प्रान्ति समिति की कार्यवाहिया, सच नाम में वा आयोग के प्रत्युमावनाथ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अन्तमोदान नहीं करता है तो विभागीय प्रान्ति समिति की बैठक संबंध तोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मद्दत्य की अवधिकारी में फिर भेज दी जाएगी।

पाद टिप्पणी—मूल भारत के राजपत्र नारीश्व 35 जूलाई 1964 सा का नि 1036 नारीश्व 13 जूलाई 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थ और उनका निम्नरिक्तता द्वारा संशोधन किया गया—

1 सा का नि 1150 नारीश्व 6 अगस्त, 1964 भारत के राजपत्र नारीश्व 15 अगस्त 1964 में प्रकाशित
2 सा वा नि 1364 नारीश्व 15 सितम्बर 1964 भारत के राजपत्र में नारीश्व 26 सितम्बर, 1964 में प्रकाशित
3 सा. वा. नि 1436 नारीश्व 23 मितम्बर 1964 भारत के राजपत्र में नारीश्व 3 अक्टूबर, 1964 में प्रकाशित
4 सा का नि 179 नारीश्व 21 जनवरी, 1965 भारत के राजपत्र में नारीश्व 30 जनवरी, 1965 में प्रकाशित
5. सा का नि 306 नारीश्व 20 करवरी, 1965 भारत के राजपत्र में तारीश्व 27 करवरी 1965 में प्रकाशित
6 सा का नि 1279 नारीश्व 23 अगस्त 1965 भारत के राजपत्र में नारीश्व 4 मितम्बर 1965 में प्रकाशित
7 सा. का नि 233 नारीश्व 4 फरवरी, 1966 भारत के राजपत्र में नारीश्व 12 फरवरी 1966 में प्रकाशित
8 सा का नि 234 नारीश्व 4 फरवरी 1966 भारत के राजपत्र में नारीश्व 12 फरवरी 1966 में प्रकाशित
9. सा का नि 809 नारीश्व 3 जून, 1966 भारत के राजपत्र में नारीश्व 11 जून, 1966 में प्रकाशित
10 सा का नि 1745 नारीश्व 5 नवम्बर, 1966 भारत के राजपत्र में नारीश्व 14 नवम्बर, 1966 में प्रकाशित
11 सा का. नि 1805 नारीश्व 16 नवम्बर 1966 भारत के राजपत्र में नारीश्व 26 नवम्बर 1966
12 सा. का नि 1110 नारीश्व 15 जूलाई 1967 भारत के राजपत्र में नारीश्व 29 जूलाई 1967 में प्रकाशित
13 सा. का नि 8 278 नारीश्व 10 फरवरी, 1971 भारत के राजपत्र में नारीश्व 27 फरवरी 1971 में प्रकाशित
14 सा. का. नि. 640 नारीश्व 13 अप्रैल, 1971 भारत के राजपत्र में नारीश्व 1 मई, 1971 में प्रकाशित
15 सा का नि 925 नारीश्व 21 मई 1971 भारत के राजपत्र में नारीश्व 12 जून, 1971 में प्रकाशित
16. सा. का. नि. 1612 नारीश्व 7 सितम्बर 1971 भारत के राजपत्र में नारीश्व 30 अक्टूबर, 1971 में प्रकाशित
17 सा का नि 85 नारीश्व 28-12-1975 भारत के राजपत्र में नारीश्व 17 जनवरी, 1976 में प्रकाशित
18 स. का नि 1755 नारीश्व 25-12-1976 भारत के राजपत्र में नारीश्व 18-1-1976 में प्रकाशित
19 स. का नि 79 नारीश्व 16-12-1976 भारत के राजपत्र में नारीश्व 13-1-1977 में प्रकाशित
20 सा. का नि 539 नारीश्व 25 फरवरी 1977 भारत के राजपत्र में नारीश्व 12 मार्च 1972 में प्रकाशित
21. सा का नि. 1729 नारीश्व 14 दिसम्बर, 1977 भारत के राजपत्र में नारीश्व 31 दिसम्बर, 1977 में प्रकाशित
22 सा वा नि 521 नारीश्व 30 मार्च, 1978 भारत के राजपत्र में नारीश्व 22 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित
23. स. का. 11 300 नारीश्व 17 अप्रैल 1977 भारत के राजपत्र में नारीश्व 28 अप्रैल 1977 में प्रकाशित
24 सा. का नि 562 नारीश्व 17 अप्रैल 1978 भारत के राजपत्र में नारीश्व 24 अप्रैल 1978 में प्रकाशित

25. मा. का. नि. 1340 नारीख 21 अक्टूबर, 1978 भारत में गजपत्र में नारीख 11 नवम्बर, 1978 में प्रकाशित
 26. मा. का. नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979 भारत के गजपत्र में नारीख 27 जनवरी, 1979 में प्रकाशित
 27. मा. का. नि. 277 नारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के गजपत्र में नारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित
 28. मा. का. नि. 278 नारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के गजपत्र में नारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित
 29. मा. का. नि. 1472 नारीख 23 नवम्बर, 1979 भारत के गजपत्र में नारीख 8 दिसम्बर, 1979 में प्रकाशित
 30. मा. का. नि. 399 नारीख 21 मार्च, 1980 भारत के गजपत्र में नारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित
 31. मा. का. नि. 390 नारीख 21 मार्च, 1980 भारत के गजपत्र में नारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित
 32. मा. का. नि. 1274 नारीख 26 नवम्बर, 1980 भारत के गजपत्र में नारीख 13 दिसम्बर, 1980 में प्रकाशित
 33. मा. का. नि. 415 नारीख 20 अप्रैल, 1981 भारत के गजपत्र में नारीख 2 मई, 1981 में प्रकाशित
 34. मा. का. नि. 838 नारीख 25 अगस्त, 1981 भारत के गजपत्र में नारीख 12 सिसम्बर, 1981 में प्रकाशित
 35. मा. का. नि. 969 नारीख 12 अक्टूबर, 1981 भारत के गजपत्र में नारीख 31 अक्टूबर, 1981 में प्रकाशित
 36. मा. का. नि. 628 नारीख 1 जुलाई, 1982 भारत के गजपत्र में नारीख 21 जुलाई, 1982 में प्रकाशित
 37. मा. का. नि. 279 नारीख 14 मार्च, 1983 भारत के गजपत्र में नारीख 2 अप्रैल, 1983 में प्रकाशित
 38. मा. का. नि. 524 नारीख 1 जुलाई, 1983 के भारत के गजपत्र में नारीख 16 जुलाई, 1983 में प्रकाशित
 39. मा. का. नि. 855 नारीख 5 नवम्बर, 1983 भारत के गजपत्र में नारीख 19 नवम्बर, 1983 में प्रकाशित
 40. मा. का. नि. 875 नारीख 8 नवम्बर, 1983 भारत के गजपत्र में नारीख 26 नवम्बर, 1983 में प्रकाशित
 41. मा. का. नि. 232 नारीख 18 फरवरी, 1984 भारत के गजपत्र में नारीख 3 मार्च, 1984 में प्रकाशित
 42. मा. का. नि. 487 नारीख 21 अप्रैल, 1984 भारत के गजपत्र में नारीख 19 मई, 1984 में प्रकाशित
 43. मा. का. नि. 825 नारीख 20 जुलाई, 1984 भारत के गजपत्र में नारीख 4 अगस्त, 1984 में प्रकाशित
 44. मा. का. नि. 3 नारीख 20 दिसम्बर, 1984 भारत के गजपत्र में नारीख 5 जनवरी, 1985 में प्रकाशित
 45. मा. का. नि. 145 नारीख 22 जनवरी, 1985 भारत के गजपत्र में नारीख 9 फरवरी, 1985 में प्रकाशित
 46. मा. का. नि. 65 नारीख 9 जनवरी, 1986 भारत के गजपत्र में नारीख 25 जनवरी, 1986 में प्रकाशित

[सं. ए. 12018/3/86-सीनी डेस्क-II]

एन. व्यापाराजन, प्रबंध अधिकारी

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 22nd May, 1987

G.S.R. 447 :- In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, namely :--

(i) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, in the Schedule for serial number 50 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :--

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
50. Welfare-cum-Security Officer.	1 st (1986)	General Central Service, Group 'B' Gazzeted.	Rs. 2000-60-2,300-EB-75-3,200-100-3,500	Not applicable	Not applicable
	'Subject to variation dependent on workload.	Non-Ministerial.			
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees only.	By promotion transfer on deputation.		

11

12

13

I. Promotion/transfer on deputation.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Consultation with the Union Public Service Commission
Central Government Officers :	Joint Secretary (Sugar), Department of Food	Chairman
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or	Director, National Sugar Institute	.. Member
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1,640-2,900 or equivalent; or	Deputy Secretary (Sugar), Department of Food	.. Member
(iii) with 8 years' service in the post in the scale of Rs. 1,400-2,300; and		
(b) possessing the following educational qualification and experience :-		
(i) Degree of a recognised University or equivalent;		
(ii) Experience on Welfare/Security/Estate Work in a Government Department or Undertaking.		

Desirable :

Knowledge of labour laws.

II. The departmental Security Inspector in the scale of of Rs. 1,400-2,300 with 8 years' regular service will also be considered and if selected, his appointment will be treated as on promotion.

Note :

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [Period of deputation (Short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately before this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years]

[No. A 12018/3/86 Sigr Desk-I]

N. THYAGARAJAN, Under Secy.

Footnote: — The Principal rules were published vide G.S.R. 1036 dated the 13th July, 1964 published in Gazette of India dated 25th July, 1964 and the same were amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964 published in Gazette of India dated 15th August, 1964.
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964 published in Gazette of India dated 26th September, 1964.
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964 published in Gazette of India dated 3rd October, 1964.
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965 published in Gazette of India dated 30th January, 1965.
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965 published in Gazette of India dated 27th February, 1965.
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965 published in Gazette of India dated 4th September, 1965.
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966 published in Gazette of India dated 11th June, 1966.
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966 published in Gazette of India dated the 19th November, 1966.
11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966 published in Gazette of India dated 26th November, 1966.
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967 published in Gazette of India dated the 29th July, 1967.
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971 published in Gazette of India dated the 27th February, 1971.
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971 published in Gazette of India dated the 1st May, 1971.
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971 published in Gazette of India dated the 12th June, 1971.
16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971 published in Gazette of India dated the 30th October, 1971.
17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975 published in Gazette of India dated the 17th January, 1976.
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976 published in Gazette of India dated the 18th December, 1976.
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976 published in Gazette of India dated the 15th January, 1977.
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977 published in Gazette of India dated the 12th March, 1977.
21. G.S.R. 1722 dated the 14th December, 1977 published in Gazette of India dated the 31st December, 1977.

22. G.S.R. 123 dated the 30th March, 1972 published in Gazette of India dated the 22nd April, 1978.

23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated the 29th April, 1978.

24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated the 29th April, 1978.

25. G.S.R. 1347 dated the 21st October, 1978 published in Gazette of India dated the 11th November, 1978.

26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979 published in Gazette of India dated the 27th January, 1979.

27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated the 17th February, 1979.

28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated the 17th February, 1979.

29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979 published in Gazette of India dated the 8th December, 1979.

30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated the 5th April, 1980.

31. G.S.R. 321 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated the 5th April, 1980.

32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980 published in Gazette of India dated the 13th December, 1980.

33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981 published in Gazette of India dated the 2nd May, 1981.

34. G.S.R. 938 dated the 25th August, 1981 published in Gazette of India dated the 12th September, 1981.

35. G.S.R. 961 dated the 12th October, 1981 published in Gazette of India dated the 31st October, 1981.

36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982 published in Gazette of India dated the 24th July, 1982.

37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983 published in Gazette of India dated the 2nd April, 1983.

38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983 published in Gazette of India dated the 16th July, 1983.

39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983 published in Gazette of India dated the 19th November, 1983.

40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983 published in Gazette of India dated the 26th November, 1983.

41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984 published in Gazette of India dated the 3rd March, 1984.

42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984 published in Gazette of India dated the 19th May, 1984.

43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984 published in Gazette of India dated the 4th August, 1984.

44. G.S.R. 31 dated the 23rd December, 1984 published in Gazette of India dated the 5th January, 1985.

45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985 published in Gazette of India dated the 9th February, 1985.

46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986 published in Gazette of India dated the 25th January, 1986.

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 1987

मा का नि 448—राष्ट्रपति महिमान के अनुस्त्रेद 309 व प्रस्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करने हुए औद्योगिक विकास विभाग (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथम—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक विकास विभाग (समूह "ब" पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजावाच में प्रकाशन की तारीख नो प्रवृत्त होते।

2. औद्योगिक विकास विभाग (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1985 में विद्यमान नियम 6 को नियम 7 के स्थान से पुनर्संचयित किया जाता है और इस प्रकार पुनर्संचयित नियम 7 के पूर्व, निम्नलिखित नियम अन्त स्थापित किया जाता है, प्रथम—

"6. चपराई के स्थान से नियुक्त व्यक्तियों के लिए होम गार्ड प्रशिक्षण का दायित्व—

4. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपराई के स्थान से नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति शीत वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के स्थान से प्रशिक्षण प्राप्त करना, विनाशकारी विद्युत से नियुक्त व्यक्तियों के लिए इस प्रकार का प्रशिक्षण लेना आवश्यक नहीं है।

परन्तु होम गार्ड का महा कमांडेंट प्रशिक्षण की प्रवृत्ति के दौरान विभाव अवधि की कार्य वृश्नता और प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को इत्यान में न्यून हुआ, कारणों को लेखन द्वारा करने विभीषि अवधि को घटा कर दी वर्ष वर्त में होता है।

टिप्पणी—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 भंड 3, सं 34 नारीश्व 23-8-86 में मा का नियम नं 641 नारीश्व 30-7-87 द्वारा प्रकाशित थिए, गग मध्य नियमों वा इसमें पूर्व संशोधन नहीं किया गया है।

[मा. १२०१२/१/८७-गा. प्र.]
प्राप्त दाता, अध्यक्ष मन्त्रिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 24th April, 1987

G.S.R. 448.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Industrial Development (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Industrial Development (Group 'D' posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Industrial Development (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985, the existing rule 6 shall be re-numbered as rule 7 and before rule 7 as re-numbered the following rule, shall be inserted, namely :—

6. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards :—

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guard, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section III, No. 34 dated 23-8-86 vide GSR No. 641, dated 30-6-86. The Principal rules have not been amended earlier.

[No. 12012/1/87-GA]

PIARE LAL, Under Secy.

उच्छोप मंत्रालय

(जौल्योगिक विज्ञान विभाग)

ग्रंथालय, २५ मार्च, १९८७

मा. का. नि. ४४५.—गान्धीनी, संधिशासन के अनुच्छेद ३०७ के परन्तु इतांग प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा और व्यापार चिन्ह रजिस्टरी (समूह 'क' और समूह 'ख') भर्ती नियम, १९८१ को, जहां तक उनका संबंध परीक्षक व्यापार चिन्ह के पाथ से है, उन बासी के मिवांग शक्तिकात करने द्वारा, जिन्हें अधिकारिक से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, औरोतिक विकास विभाग नक्शोंग मंवालय में मतानियन्त्रण येनेट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह रजिस्टरी के लिए समूह 'ख' पर अन्तर्भुक्ति का विनियमन करने के लिए नियमनियन्त्रित नियम बनाने हैं, प्रथम —

¹ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यापार विक्र गणिती (समूह 'व' पद) भर्ती नियम १९९६ ।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की नागरिक को प्रवृत्त होंगे ।

2. पक्ष-संक्षय, वर्गीकरण और वेनमान:—उक्त पद की संज्ञा उमका/वर्गीकरण और उमका वेनमान वह होगा जो नियमों से उपायद इनसूची के सम्बन्ध में स्थाप्त 4 से विनिर्दिष्ट है।

३ भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि। उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें अन्य अर्हताएँ आदि के होती हैं। उनमें अन्य सीमा के स्वरूप ५ में १४ में विविध हैं।

4 निरहंसा - - अहं अ्यक्षितः -

(क.) जिसने दौसे व्यक्ति में जिनका परियोग या जिसकी पत्ती जीवित है, दिवाह किया है, या

(म) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी घटना से शिवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे स्थिति और विवाह के प्रत्यन्त प्रकार का तात्पुर स्वीकृति के अधीन असंतोष है और ऐसा करने के लिए अवधि आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्ट द सकेगी।

5. शिखिल करने की भविष्यत् ।—जड़ा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कर्मा आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उसके निम्न जो कारण हैं उन्हें विषयवाद करके शरा भव्य लोक मेवा आत्मोग से परामर्श करके, इन तियमें के किसी उपब्रह्म से किसी वर्ग या प्रब्रह्म के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी ।

6. श्वाचन्ति ।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अन्तर्क्षणों, आय-सीमा, में छठ और अन्य नियायतों पर प्रभाव नहीं होती है, जिसका केंद्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित गण-प्रतिशां के प्रतिशार अनुसूचित जानियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष पवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपायं करना प्रधानित है।

અનુભૂતિ

पद का नाम	पश्च की मंडपा	वर्गीकरण	वेनतमान	चयन पद प्रथमा अन्तिम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा, वेन्त्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रत्येक ही या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 (क.)
परीक्षक व्यापार चिक्क	10*	माध्यरण केन्द्रीय सेवा,	650-30-740-35-	चयन	30 वर्ष से अधिक वर्षों	नहीं

*कार्यभाग वे
आधार पर परि-
वर्तन किया जा
सकता है।

30 वर्ष से अधिक नहीं ।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी बेकामों के लिए 5 वर्ष तक प्रियंका एवं राजस्वी है।

द्विष्टप्पण धार्य-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णयिक
नारीक, भारत में प्रवर्ष्यविधि
में (उनसे भिन्न जो अवधारणा
और निकोबार द्वीप तथा
ग्राहर्षीय में है) शावेत्तन प्राप्त
करने के लिए नियम की गई
अतिम तारीख होगी ।

मीं प्रते भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिगत के लिए शैक्षिक, प्रौद्योगिक और अन्य अद्यता।

सोबते भी यिरा आः योले व्यक्तियों के लिए वित्तिया आय वार्तायीका का अधिक वर्दि कोर्ट हा और शैक्षिक अद्यता प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में लाग द्योगी वा नहीं।

प्रावधानक

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय ने विधि से दियी वा समतुल्य;

(2) विधि वार्ता का व्यापार चित्र में वर्त वा अनुभव।

निपाता 1—अद्यता अन्यथा सुअद्यत व्यक्तियों की दशा में वर्त वाक सेवा आवाग क विवेकानन्दार शिविल का जा सकता है।

टिप्पण 2—अनुभव परंपरी अद्यता (अद्यता) वर्त वाक सेवा आवाग में विवेकानन्दार अनुसूचित जानिया और अनुसूचित जनजानिया के अध्ययनिया वी दशा में वर्त विधिल नी जा सकती है (है) चब चमत के किंवा प्रकृति पर वर्त वाक सेवा आवाग की वह गण शैक्षिक उनके लिए आवश्यक रिक्तियों का भरने के लिए अवश्यक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययनिया वे पर्याप्त मुख्या में उपलब्ध हाने की व्यावरता नहीं है।

वांछनीय

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी से दिया या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति भर्ती साथ दीर्घी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा वर्त विधिया पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विधियों का प्रतिशत।

10

प्रोफ्रेशनल द्वारा जिसके तहाने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दाना के तहाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

सोबते भी यिरा आः योले व्यक्तियों के लिए वित्तिया आय वार्तायीका का अधिक वर्दि कोर्ट हा और शैक्षिक अद्यता प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में लाग द्योगी वा नहीं।

प्रावधानक—नहीं
शैक्षिक अद्यता—हा

9
2 वर्ष

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा से वे शैक्षिया जिनमें प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रावधानक

(1) ऐमा वर्तायक परीक्षक व्यापार चित्र जिसने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण प्रोफ्रेशनल महायक जिसने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण प्रोफ्रेशनल वे लिए पालना सूची अपनी-अपनी थोणी/दद पर वित्तिया अद्यता सेवा व्यक्तियोंको द्वारा पूरी करने की तारीख में प्रतिनिर्देश संवैधार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

कल्याय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे व्यक्तियों

(म) (1) जो भवश पद धारण करते हैं या

(ii) जिन्होने 550-900 रुपए के बेवनमान भाव या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होने 425-700 रुपए के बेवनमान भाव या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ब) जिसके पास सीधी भर्ती के लिए स्तरभ्य 8 में अधिकतम शैक्षिक अद्यता और अनुभव है।

(फोडग प्रबर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारों जो प्रावधान की साथी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पास नहा होग। उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियोंको प्रोफ्रेशनल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होग। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इन नियुक्ति में ठाक पहल धारित किसी अन्य काउंसल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, सामान्यतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्राप्ति समिति ना उत्तरी सरचना

भनी बरन न नियन्त्रित परिस्थितिया समय नाक में आया ग स
परामर्श विद्या जाएगा

12

मध्य विभागीय प्राप्ति समिति जो निम्नलिखित मिठाकर बनेगी

- 1 महानियन्त्रक पदेन्द्र, डिजाइन और व्यापार विभाग—प्रधान
- 2 समूक रजिस्ट्रार व्यापार विभाग—प्रधान
- 3 उप रजिस्ट्रार/सहायन रजिस्ट्रार व्यापार विभाग—प्रधान
- 4 अनुसूचित जाति/जनजातियों में मत्तुचित प्राप्ति समिति का एक अधिकारी—

मध्य

नियन्त्रण पुस्ट में सबधित विभागीय समिति की कायबाहिया सध लाभ में आया ग
अनुमानाध भर्ती जाएगी विन्युविधि आया ग उनका अनुमोदन महो बरना
है ता विभागीय प्राप्ति समिति का वैठक सध लाभ में आयोग में अध्यक्ष
या किसी सदस्य की प्रधानता में फिर से होगी।

13

मध्य भर्ती जाएगी समय सध लाभ में आया ग से परामर्श करना आवश्यक है

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
New Delhi the 25th May 1987

G S R 449.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Trade Marks Registry (Group A and B posts) Recruitment Rules 1981 in so far as they relate to the post of Examiner of Trade Marks except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group B post for the Trade Marks Registry under the Controller General, Patents Designs and Trade Marks Department of Industrial Development Ministry of Industry namely—

1 Short title and commencement— 1) These rules may be called the Trade Marks Registry (Group 'B' post) Recruitment Rules 1986

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of post classification and scale of pay—Number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment age limit other qualifications etc.—The method of recruitment age limit qualifications

and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4 Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do it may by order for reasons to be recorded in writing and on consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

THE SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Functional and other qualifications required for direct recruitment	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Examiner of Trade Marks	10* (1986)	General Central Service Group B Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-FB-40-1200	Selection	Not exceeding 3) years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	Essential (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent (ii) 3 years experience of legal affairs of trade marks	

*Subject to variation dependent on workload

Note 1 Qualifications are

1	2	3	4	5	6	6a	7
					Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified
							Note 2. The qualifications regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them
							Desirable.
							Degree in Science or Engineering/Technology of a recognised University or equivalent
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruit whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruit by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition			Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruit
8	9	10	11	12	13		
Age No	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruit	1 Promotion (i) Assistant Examiner of Trade Marks with 3 years regular service in the grade (ii) P.A. to Controller General with 3 years' regular service in the grade	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of 1 Controller General Patents, Designs & Trade Marks—Chairman	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making		
Educational Qualification	Yes		Note. The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade post transfer on deputation Officers under the Central State Governments	2 Joint Registrar of Trade Marks—Member 3 Deputy Registrar of Trade Marks Assistant Registrar of Trade Marks—Member 4 An officer of appropriate status belonging to SC/ST—Member	while making		
					Note. The proceedings		

8

9

10

11

12

13

(a)(i) holding analogous posts or
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs 550-900 of equivalent or
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs 425-700 or equivalent and
(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8
(The departmental officers in the cadre category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation, department shall ordinarily not exceed 3 years.)

of the Departmental Promotion Committee relating to the continuations of direct recruits shall be sent to the U.P.S.C. for approval. If, however, these are not approved by the U.P.S.C. a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

[No. A-32012/11/82-E-IV]
CHARAN DASS, Under Secy

नई दिल्ली, 26 मई 1987

म नि 430 —राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युत्तर द्वारा प्रदत्त नियमों के प्रयोग करने के लिए नियमित नियम बनाते हैं अवासि —

1. मञ्जित नाम प्राप्ति (1) इन नियमों का विवरण नाम नमूना मण्डल ड्राफ्ट (मध्य 3 अगस्त 1987) अनुसूचीय नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रत्यक्ष होगी।

2. पदसंस्था वर्गक्रिया और वेतनमान उन पदों को सम्बन्धित उपकार वर्गक्रिया और उपकार वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उतारदू अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियोगित है।

3. अन्तीमी पदक्रिया और अन्तीम अनुसूची प्राप्ति उन पदों पर अन्तीमी पदक्रिया और अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोगित है।

4. विवरण। वह व्यक्ति —

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जैनका पात्र या जिसकी पर्ती जीवित है विवाह किया है या

(आ) जिसने अपने पर्ती की जीवित जात हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उन पदपर नियुक्ति वा पाल नहीं होगी।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाचार नहीं जाता है किसी विवाह एवं व्यक्ति और विवाह के अन्य वर्गों का ताता स्वीकृति के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य व्यक्ति का लिए जाना चाहिए है तो उन व्यक्तियों को उन व्यक्तियों के लिए जाना चाहिए है उन्हें उन व्यक्तियों के लिए जाना चाहिए।

शिक्षण करने की शक्ति जहाँ स्वीकृत वरदाएँ की यह गायत्रे विवेद्या करना आवश्यक या नामांचन के बहु वर्ष उत्तर लिए जाना चाहिए है उन्हें व्यावधान देना नियमों के विवरण का विवरण वा प्रवर्गों के व्यक्तियों की वादन आदेश द्वारा शिक्षण कर सकती।

व्यावधान इन नियमों का काठ बाल ने आयोजना, आयु सीमा में छृष्ट और अन्य विधायिका एवं प्रभाव नहीं डाकती। अन्यतरा विधायिका वरदाएँ जाना चाहिए अनुसूची गतियाँ। अनुसूची जनजातिया भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विवेद्या प्रवर्ग के व्यक्तियों विवेद्या विवरण नहीं आपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बयन पद अवधि	वेता में जांडे गा	योग्य भर्ती किए जाने वाले
				अन्तर्यन पद	वर्ती का कार्यदा	व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा

1	2	3	4	5	6	7
कृष्णपद	6* (1987)	साधारण केन्द्रीय सिविल 950-20-1150-	लागू नहीं होता	नहीं	23 और 30 वर्ष के लीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
*कार्यसार के	मेंबर, समूह "ग" अंगठ- द रो -25-1500.	प्राधार पर	पत्रिम अनुसंधिकारी			किए गए अनुदंडों या आवेदों
परिवर्तन						के अनुमार गरकारी सेवकों
किया जा						के लिए 10 वर्ष तक विधिन
मकान है।						की जा सकती है।

टिप्पण प्रायु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णयिक नारीक, भारत में अध्यक्षियों में (उनमें भिन्न तो शदमान और निकोआर द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अवधि तारीख होती है।

राजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की बाजा में प्रायु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णयिक नारीक वह अतिम तारीख होती है जिस तक रोपाहार कार्यालय को ताम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध अंग अन्वय मेंहोना है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध अंग अन्वय मेंहोना है।

परिवास की अवधियादि कोई हा

8

लागू नहीं होता।

वा वर्ष

आवश्यक:

- (1) मोटर कार वाले वी विधि मान्य अनुमति हैं,
- (2) मोटर यंत्र किया का जान (अध्यक्षी का यानों में छोटी खुराकियों द्वारा करने से गमर्ह होना चाहिए)
- (3) मोटर कार वाले का कम से कम 3 वर्ष वा अनुमति।

वालीनीय:

8 वा स्तर उत्तीर्ण

भर्ती की पदवी/भर्ती सीधे होनी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाननिरण द्वारा नहीं।
विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्नों का प्रतिशतता

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थाननिरण द्वारा, भर्ती की दशा में थे गिया जितने प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थाननिरण द्वारा गया।

सीधे भर्ती द्वारा

यदि विभागीय प्राप्ति समिति ही तो उसको भरना

11

लागू नहीं होता।

12

लागू नहीं होता।

भता करने के लिए किस परिस्थितिवा में सप्र साक सेवा आवश्यक से प्रगति जाएगा।

13

लागू नहीं होता।

New Delhi, the 26th May, 1987

G.S.R. 450.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the Salt Commissioner's Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Salt Organisation Drivers (Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 for the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect relaxations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Driver	*6 (1987)	General Central Civil Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Not applicable	No	Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto 10 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

*(Subject to variation depending upon work load

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer a percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	4
Essential.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(i) Possession of valid driving licence for motor cars;						
(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).						
(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years						
Desirable . A pass in the 8th Standard.						

[No. 12012/I/86-Salt]

JAI RAM DASS, Under Secy

CENTRAL BOILERS BOARD

New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 451.—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 315 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-Section (1), dated the 14th February, 1987 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 100 dated the 28th January, 1987 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 10th April, 1987;

And whereas, the said Gazette was made available to the public on the 25th February, 1987;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fourth Amendment) Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said Regulations), regulation 42 shall be numbered as clause (i) thereof and after clause (i) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i), the hydraulic test for tubes in Makers' premises may be dispensed with by the Inspecting Authority provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.”

3. Regulation 46 of the said regulations, shall be numbered, as clause (i) thereof and after clause (i) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

“(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i), the hydraulic test for tubes in Makers' premises may be dispensed with by the Inspecting Authority provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.”

4. Regulation 51 of the said regulations shall be numbered as clause (i) thereof and after clause (i) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i), the hydraulic test for tubes in Makers' premises may be dispensed with by the Inspecting Authority provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.”

5. Regulation 56 of the said regulations, shall be numbered as clause (i) thereof and after clause (i) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

(i) Notwithstanding anything contained in clause (i), the hydraulic test for tubes in Makers' premises may be dispensed with by the Inspecting Authority provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.”

(File No. 6(17)83-Boilers)
V. K. GOEL Secy, Central Boilers Board

मानव संसाधन विभाग मंत्रालय

(विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 मई 1987

मा का नि - 452—संविधान के प्रन चेत्र 309 के उपभाष्यों द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यानि, मानव संसाधन विभाग मंत्रालय वर्ग “ध” पदों की मर्ती नियमावली, 1986 का मंशोधन करते हुए एनडीआर विनियोगिता नियम बनाते हैं अधिकारी—

(1) इन नियमों का मानव संसाधन विभाग भवान वर्ग “ध” पदों की मर्ती नियमावली (मणिवन) 1986 का अधिकारी।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

२. सालव भवान विकास भवान यर्ड "प" पदों की भर्ती नियमावासी 1986 की अनुसूची में यात्रिय परिषद के पद में सम्बन्धित अम भवान २ के सामने बालम १२ के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्पाचित की जाए, प्रत्यक्ष :—

"उन दफ्तरियों (यात्राय प्रेड) तथा जमादार (यात्राय प्रेड) में ऐ पदांतिल द्वारा विलोमे उप पद पर कम से कम ३ वर्षो तक लगातार कार्य किया जाए।"

[मध्या ए-12018 / १/८७ स्पा-III]

के प्रल. चाक्का, अधर सचिव

टिप्पणी : अधिसूचना में उल्लिखित पदों के लिए मूल नियम दिनांक 14-7-1986 के भावत के यात्राय के भाग II, भाग (i) में जी एम थार-३३९ के द्वारा प्रकाशित किया जा रहा है।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Education)

New Delhi, the 8th May, 1987

G.S.R. 452.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1986 namely :—

1. (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1986, against serial number 2 relating to the post of Hospitality Attendant, for the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion from Daftaries (ordinary grade) and Jamadais (ordinary grade) who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity."

[No. A-12018 १/८७-III]

K. I. CHAWLA, Under Secy

Foot Note.—The principal rules for the posts mentioned in the notification have been published vide GSR 539 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 19-7-1986.

(मंस्कारि विभाग)

नई दिल्ली, 26 मई, 1987

ना.मा.नि. 453 :—मध्यिकान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अनुसूचित राष्ट्रीय विभाग, नई दिल्ली के मुख्य रिस्टोरंस (तेल चित्र) और मुख्य रिस्टोरंस (ओर्गेनिक तथा इनोवेनेशन अनुसूचित विभाग) के पदों की भर्ती की प्रणाली का नियमण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधार्त :—

1. लघु शीर्षक एवं प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय संप्रबन्धित नई दिल्ली, मुख्य रिस्टोरंस (तेल चित्र) एवं मुख्य रिस्टोरंस (ओर्गेनिक तथा इनोवेनेशन अनुसूचित विभाग) भर्ती नियमावासी 1987 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की वस्त्रा, अर्थकरण एवं वेतनमान :—उनके पदों की वस्त्रा, उनका अर्थकरण और उनका वेतनमान उभी प्रकार होंगा जिस प्रकार उन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम २ से ४ में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु रूमा, अर्हताएं आदि :—उनके पदों के लिए भर्ती की प्रणाली, आयु रूमा, अर्हताएं और इनसे सम्बन्धित अन्य वास्तविक जीवन में अनुसूची के कालम ५ से १४ में निर्दिष्ट है।

4. अधोग्रन्थालय :—कोई भी देशी व्यक्ति, :—

(क) जा.ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अवधार विवाह करता है, जिसकी वर्ती व्यवहार परि जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अवधार विवाह करता है, इन पदों पर नियुक्ति के लिए यात्रा नहीं होगी :

बास्तवों कि केंद्रीय नरकार दस बाल में सन्तुष्ट हो कि उम व्यक्ति और विवाह के दूसरे पश्च पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन देशी विवाह अनुशील है तथा देश करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छुट दे सकती है।

5. छुट देने वाला अधिकार :—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय हो कि ए.स. करना आवश्यक अवधार उचित है, तो विवाह रूप में कारपो को दर्ज करने मुए तथा संच लोक सेवा आर्थिक के परामर्श से वह प्रादेश द्वारा किसी भी धेनी अवधार वर्ग के व्यक्तियों/पत्नी में संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छुट दे सकती है।

6 शर्त :—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए प्रादेशिकों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आशंकाओं, अयु-मीमा में कृष्ट तथा अन्य अपेक्षित विषयों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	प्रबल वय	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य रिस्टोरेंट (तेल विक्री)	1*	सामाजिक वेतनमात्रा (1987) सेवा समूह "क"	1500-60-1800 - 100-2000 रु. *कार्यभार के नापतित अनुसार इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता (पूर्व सशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित अधिक तथा अन्य अर्द्धताएँ

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के परिवेश की शवधि, यदि कोई हो लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएँ परोक्षता वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होती है।

भर्ती की विधि :—सीधी भर्ती द्वारा या परोक्षता द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक ठेका सहित)/ स्थानान्तरण ।

भर्ती परोक्षता/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी होती है तो यदि कोई विभागीय परोक्षता समिति विद्यमान है, तो परिस्थितिया जिनमें भर्ती के लिए तंत्र लोक सेवा योग का परामर्श दिया जाना है स्थानान्तरण किया जाना है

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक ठेका भर्ती/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/साविधिक अवधार स्वागत संगठनों के अधिकारी (क) (i) नियमित आवार पर सदस्य पदवारी, तथा (ii) 1100-1600 रु. के (पूर्व सशोधित) वेतनमात्रा (3) निवेशक, राज्यीय समाजसेवा विषयों में से पहले विषय के रूप में विवरकता महिल लिलित कलात्रों में डिग्री/डिप्लोमा ध्यया इसके समकक्ष तथा किसी संस्था में सामाजिक रूप से विवेशक विशेष रूप से तैल विवाह के पुनः स्थान/सरकार भविष्यान के प्रयोग का 10 वर्ष का अनुशय।	समूह 'क' विभागीय परोक्षता समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :— (1) संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य (2) संयुक्त विभाग नियमालाकार, संस्कृति विभाग —सदस्य	प्रत्येक बार चयन सम लोक सेवा योग के परामर्श से किया जाएगा।
वास्तविक विधिकारी ; और (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषयों में से पहले विषय के रूप में विवरकता महिल लिलित कलात्रों में डिग्री/डिप्लोमा ध्यया इसके समकक्ष तथा किसी संस्था में सामाजिक रूप से विवेशक विशेष रूप से तैल विवाह के पुनः स्थान/सरकार भविष्यान के प्रयोग का 10 वर्ष का अनुशय।	टिप्पणी :—स्थायीकरण से मंवंधित विभागीय परोक्षता समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग द्वारा इस कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो सम लोक सेवा योग के अध्यक्ष या सदस्य वीं अध्यक्षाना में विभागीय परोक्षता समिति वीं एक नई बैठक बुलाई जाएगी।	प्रत्येक बार चयन सम लोक सेवा योग के परामर्श से किया जाएगा।

घोषनीय :

तीलचित्रों के प्रयोग में मंगलालय के कामिकों के लिए आयोजित कार्यक्रम का प्रमाण। (केन्द्रीय सरकार के एक ही मंगलन/विभाग में इस नियुक्ति के मुर्ते पूर्व संवर्ग वाले पद की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि सामान्य 4 वर्ष से अधिक नहीं होती)।

पद का नाम	पदों की संख्या	कर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा गैर-प्रवरण पद है	सीधी भर्ती वा उम्मीदारों के लिए आयु सीमा	
1	2	2	4	5	6	
मुख्य रिस्टोरर (हन्मार्गेनिक और आर्गेनिक वस्तुएं)	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (1987) *कार्यभार के अनुसार इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (पूर्व संशोधित)	1500-60-1800100- 2000 रु. (पूर्व संशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) सीधी भर्ती वा उम्मीदारों के नियमावली, 1972 नियम 30 के लिए अवैधित शैक्षिक तथा अन्य अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ अर्द्धताएं प्राप्त है।

क्या सीधी भर्ती वा उम्मीदारों के परिवेक्षा की अवधि, यदि भर्ती की विधि :—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अन्यकालिक ठेके सहित)/स्थानान्तरण

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होती हो तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरक्षना क्या है।

परिस्थितियां जिनमें मर्ती से लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्यकालिक ठेके सहित) स्थानान्तरण :	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानीकरण पर विचार करने के लिए):—	प्रत्येक बार चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सांविधिक अधिकारी स्थायत रूप संगठनों के अधिकारी।—	1. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—मध्यस्थ 2. संयुक्त शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग—मध्यस्थ 3. निदेशक, गण्डीय ग्रंथालय,	—मध्यस्थ स्थानीकरण से मध्यस्थ विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। फिर भी, यदि आयोग द्वारा इस कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो मध्यस्थ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुर्लाई जाएगी।
(क) (i) नियमित आधार पर नवशृंखला विधा विधा	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानीकरण पर विचार करने के लिए):—	प्रत्येक बार चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
(ii) 1100-1600 रु. (पूर्व-संशोधित) वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी; और	1. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—मध्यस्थ 2. संयुक्त शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग—मध्यस्थ 3. निदेशक, गण्डीय ग्रंथालय,	—मध्यस्थ स्थानीकरण से मध्यस्थ विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। फिर भी, यदि आयोग द्वारा इस कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो मध्यस्थ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुर्लाई जाएगी।
(ख) विज्ञान में डिग्री, जिसमें रसायन-विज्ञान एक विषय के रूप में ही तथा ज्ञानात्मक संग्रहालय समार्थी और विशेष रूप से किसी मंत्रालय कला वस्तुओं (एन-आर्गेनिक और आर्गेनिक) के पुनर्स्थापन/मरम्भण में विज्ञान के अनुप्रयोग में 10 वर्ष का अनुभव।	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानीकरण पर विचार करने के लिए):—	प्रत्येक बार चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

वांछनीय : विभिन्न कला वस्तुओं (इन धार्गेनिक और आर्गेनिक) के संरक्षण की तकनीक में संग्रहालय कार्यक्रमों के लिए आयोजन कार्यक्रम का प्रभाग ।

[सं. 1-2/85-सी.एच.-5]
टी. एन. बाजपेयी, अवार सचिव

(Department of Culture)

New Delhi, the 26th May, 1987

G.S.R. 453.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Restorer (Oil Paintings) and Chief Restorer (Inorganic and Organic Objects) of the National Museum, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Museum, New Delhi, Chief Restorer (Oil Paintings) and Chief Restorer (Organic and Inorganic Objects) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales

of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or Category of Persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Chief Restorer (Oil Paintings)	1* (1987)	General Central Service, Group A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000 (Pre-revised)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer : Officers under the Central/ State Governments/Universities/Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 (pre-revised) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing Degree/Diploma in Fine Arts with paintings as one of the main subjects from a recognised University or equivalent with 10 years' experience of application of science in restoration/conservation of paintings in general and oil paintings in particular in an institution Desirable : Evidence of organising programme for museum personnel in teaching of oil paintings. (Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Joint Secretary, Department of Culture—Chairman.</p> <p>2. Joint Education Adviser, Department of Culture—Member</p> <p>3. Director, National Museum—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Chief Restorer (Inorganic and organic objects)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100 2000 (Pre-revised)	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment. In case of recruitment by probation, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition from which promotion/deputation/transfer to be made	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer.	Transfer on deputation (including short-term contract/transfer Officers under the Central/State Governments/Universities/Statutory organisations or Autonomous organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 (Pre-revised) or equivalent; and (b) possessing a degree in Science and Chemistry as one of the subjects with 10 years' experience of application of Science in restoration/conservation of museum materials in general and of art objects (Inorganic and organic) in particular in an Institution. Desirable : Evidence of organising programme for museum personnel in techniques of conservation of various Art Objects (In-Organic and Organic).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering (confirmation): 1. Joint Secretary, Culture—Chairman. 2. Joint Educational Adviser, Department of Culture—Member. 3. Director, National Museum —Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. F-1-2/85 C.H. 5]
T.N. BAJPAI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 मई, 1987

सा. का. नि. 454.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के प्रधीन, केन्द्रीय कुम्हुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघट्टा में चिकित्सीय कंपाउण्डर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चिकित्सीय कंपाउण्डर, केन्द्रीय कुम्हुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघट्टा (चिकित्सीय कंपाउण्डर) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।

2. पद संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य प्रहृताएं भावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, मर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें दो होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनियिष्ट हैं।

4. भिरहर्ता :—बहु व्यक्ति—

(क) जितने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. शिखिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना शाविष्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख बहु करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रधर्ण के व्यक्तियों की बाबत, प्रावेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायु नीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जास्तीय, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रधर्ण के अविक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतमान	वयस्थ पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कायदा, सीधे भर्ती किए जाने वाले अव्याधियों के लिए आयु-अवधान पद	1972 के नियम 30 के अधीन अनुदेश नहीं है या नहीं
-----------	----------------	----------	--------	----------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
विकितीय कम्पाउन्डर	एक (1)* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित *कार्यभार के अनुसूचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	330-10-380-व.रो.-12-500-12-560 सप्ते	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3.5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी:

स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-नीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यधिमों से (उनसे मिल जो अडमान और निकावार द्वारा प्राप्त तथा लक्षणीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है एसे पदों की बारे में जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के साध्यम से की जारी है, आयु-नीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होती है जिस सक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यह शिखिल और अन्य अद्यताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और यह शिखिल अद्यताएं प्रीवेत व्यक्तियों की बजाए में लागू होती या नहीं

8	9	10
सेविकानीय साथके समतुल्य और साथ ही किसी मान्यता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होनी या शोषणति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा ।

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति हो तो उसकी मंस्तका

भर्ती करने के लिए किन-किन परिस्थितियों में लोक सेवा व्यायोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति समिति
पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए

लागू नहीं होता

1. मंस्तका निवेशक—प्रध्यक्ष
2. संस्थान प्रबंध विभेषण—सदस्य
3. संस्थान का प्रौद्योगिकीविद—सदस्य
4. संस्थान का पोषणात्मकविद—सदस्य
5. बाहर का एक केन्द्रीय/ग्राज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

[सं. 24-12/86-एस. बी. -2]

एस बी. बर्मा, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE & COOP.

(Dept. of Agriculture & Coop).

New Delhi, the 11th May, 1987

G.S.R. 454—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Compounder Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Medical Compounder, Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Medical Compounder) (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

ANNEXURE I

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Medical Compounder	One (1)* (1986)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-12-560.	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether any educational qualification prescribed for probation, direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any.
			8	9	10
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Matriculation or its equivalent with Diploma in Pharmacy from a recognised Institute. Three years experience of working in a Government Hospital or a Dispensary.		Not applicable	2 Years
Note:— The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.					
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14		
100% by direct recruitment.	Not applicable		Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation cases):—	Not applicable	
			1. Director of the Institute—Chairman		
			2. Management Specialist of the Institute— Member		
			3. Technologist of the Institute— Member		
			4. Nutritionist of the Institute— Member		
			5. One outside Gazetted Officer of the Central/State Government — Member		

नई दिल्ली, 22 मई, 1987

सा.का.नि. 455 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवक्ता शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग, संयुक्त आयुक्त (कृषि उद्योग) भर्ती नियम, 1973 को, उन बातों के सिवाए अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया है। कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में संयुक्त आयुक्त (कृषि उद्योग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (कृषि उद्योग) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) मेरा राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यह होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्देशाएः वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संधि सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की आवश्यकता, आवेदन द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. आवृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस भवित्व में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतूर्ध वैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का फार्मा	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों के लिए केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष से अधिक वर्षों की जा सकती है।
संयुक्त आयुक्त (कृषि उद्योग)	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रिल	4100-125-4850-150-5300 रुपए	लागू नहीं होता अपवाहन पद	50 वर्ष से अधिक नहीं होता	प्रतिवार्षिक वर्षों के लिए नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त आयुक्त (कृषि उद्योग)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रिल	4100-125-4850-150-5300 रुपए	लागू नहीं होता अपवाहन पद	50 वर्ष से अधिक नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष से अधिक वर्षों की जा सकती है।)

*कार्यमार्के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार ह्वीप समूह और लकड़ीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को नई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वर्षों की अवधि और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वर्षों की अवधि यदि कोई हो तो परिवर्तन आयु और शैक्षिक वर्षों की प्रवर्तन की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
प्राप्तवाहक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(1) किसी मास्ता प्राप्त विषयविद्यालय से कृषि या यांत्रिक शैक्षिक अर्हताएः हा

इजीनियरी में डिप्लोमा या समर्थन;

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(2) हृषि मरीची के उत्पादन, विकास से संबंधित 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम आर वर्ष का अनुभव हृषि उद्योग या इसी प्रकार के उत्पादन प्राप्त उद्योग में कार्य करने का होता आहिए।

टिप्पणी:

(1) अर्हताएं अन्यथा सुझाहित अस्थायियों की दशा में संघर्षोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधियां की जा सकती हैं।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघर्षोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों की दशा में तब विधियां की जा सकती हैं, हैं, अबकि जयन के किसी प्रकार पर संघर्षोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुसूचित अनुभव रखने वाले इन संघर्षायों के अस्थायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

धीमतीय:

कृषि उपकरणों के नवीनतम विकास और सामर्थ्यिक अनुसंधान कार्य से सुपरिचित हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

प्रोफ्रेशनल या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अस्तर्गत अल्पकालिक संविदायी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफ्रेशनल या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अस्तर्गत अल्पकालिक संविदायी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य चरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों, सोक उपकरणों, अर्द्धसरकारी, स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या हृषि विषयविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषद् के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (1) जो नियमित भाधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 1500-1800 रुपये (संगोष्ठित) के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1300-1700 रुपये (पूर्व संगोष्ठित) के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(अ) जिनके पास स्वभाव 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय उप आयुक्त (कृषि उपकरण) पर भी विभार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद के लिए उसका चयन कर कर लिया जाता है तो पद प्रोफ्रेशनल द्वारा भरा गया समझा जायगा।

(फीडर प्रबन्ध के ऐसे अविभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशनल की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तिप्रोफ्रेशनल द्वारा नियुक्ति के लिए विभार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति या मंविदा की अवधि, जिसके अस्तर्गत सरकार या राज्य सरकार के उसी या फिरी प्रग्राम संगठन हे या विभाग के इस नियुक्ति से ठीक पढ़ने परिवर्ति किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी सरकारी

मर्त्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुष्टि के संबंध में, विभार करने के लिए) :

1. अपर सचिव (मशीनरी प्रभाग के भारतसाधक) — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रभासन के भारतसाधक) — सदस्य
3. संयुक्त सचिव (मशीनरी प्रभाग के भारतसाधक) — सदस्य।

टिप्पणी : पुष्टि से मंबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किस्त, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अधिकारी में फिर से होगी।

प्रत्येक भावसर पर अग्रण संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 12018/8/84-स्थापना-5]
सी. बी. पिल्सै, अपर सचिव

New Delhi, the 22nd, May 1987

G.S.R455.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture Joint Commissioner (Agro-Industries) Recruitment Rules, 1973, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Agro-Industries) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement— (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, 'Joint Commissioner (Agro-Industries) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax— Where the Central Government, is of opinion that if necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving— Nothing in these rules shall affect relaxations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Joint Commissioner (Agro-Industries)	1* (1987)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 4100-125-4850-150-5300.
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promoters
--	---

8

9

Essential

(i) Degree in Agricultural or Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent;
(ii) 12 years' experience relating to production, development of Agricultural Machinery of which a minimum of four years of experience should be of working in an Agro-Industry or similar type of industry of repute.

Age : No
Educational Qualifications : Yes.

NOTE: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE: 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications and experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

Familiarity with the latest developments and current research on agricultural implements

Period of Probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(10)

(11)

One year for direct recruit.

Promotion or transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(12)

Promotion or transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or State Government and Union Territories, Public Undertakings, Semi-Government, Autonomous Bodies or Statutory Organisations or Agricultural Universities, Recognised Research Institutions or Councils:-

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 (pre-revised) or equivalent; or

(iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 (pre-revised) or equivalent, or
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed under Column 8.

2. The Departmental Deputy Commissioner (Agricultural Implements) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the *feeder* category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or departments in the Central Government or State Government shall ordinarily not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
 (for considering confirmation):

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1. Additional Secretary (Incharge of Machinery Division)—Chairman
2. Joint Secretary (Incharge of Administration)—Member
3. Joint Secretary (Incharge of Machinery Division)—Member.

NOTE: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 12018/8/84—Estt.-V]
 C.B. PILLAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 मई, 1987

सा. का. नि. 456—ग्राम्यपति, संविधान के भूमिकाएँ 309 के परन्तुकू द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति रक्षण, संगरोध तथा संचयन निवेशालय वर्ग-1 तकमीकी पद (भर्ती) नियम, 1973 का, जहाँ तक उन का संबंध उपनिवेशक (वनस्पति रोग) के पद से है, उन वारों के सिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय में संयुक्त निवेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) और संयुक्त निवेशक (कीट विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विधिमत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकृत—

1. संविधित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संविधित नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निवेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) और संयुक्त निवेशक (कीट विज्ञान) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संबधा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायदृश भन्नुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अध्य अहंताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अध्य वारों वे होंगी जो उक्त भन्नुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहूंता :—वह अधिकृत—

(क) जिसने ऐसे अधिकृत से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए फिसी अधिकृत से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाजान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकृत और विवाह के अध्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन मन्त्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य भावार है तो वह किसी अधिकृत की इस नियम के प्रस्ताव ने छूट दे सकती।

5. अधिकृत करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके स्था संघ लीक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के फिसी उपर्युक्त का फिसी वर्ता या प्रवर्ति के अधिकारियों को बाहर आदेश द्वारा लिया जा सकता।

6. व्यापकिता:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में सूट और प्रथम रियापर्टों पर प्रभाव नहीं आती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस उत्तराखण्ड में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतांत्र सेवियों और प्रथम विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध करना प्रयोगित है।

आयु-सीमा

पद का नाम	पर्दों की संख्या	दर्तीकरण	बेतनमान	चयन पर्द-प्रब्रह्मवा अवधियन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कालाया केन्द्रीय प्रियंका नेत्रा (पेशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं।
-----------	------------------	----------	---------	--------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	6(क)
1. संयुक्त निदेशक (बनस्पति रोग विज्ञान)	* 2 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूद "क"	3700-125-4700-150-	चयन	45 वर्ष से प्रधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आयु-सीमा या आदेशों के अनुसार केवल सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शियिल की जा सकती है।)	हाँ (केवल सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक तारीख, भारत में प्रधार्यविधियों से (उनसे विश्व जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीनाथ में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई प्रतिनियन तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं	परिवेशका की अवधि यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ, परन्तु नीचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तरम् 7 के प्रधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं ऐसे विभागीय दोनों व्यक्तियों पर लागू नहीं होती, जिन्हें इन दुनियांत्रित नियमों के प्रकारपन को सारीजा को इन्स्ट्रुक्टर पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अध्यया सुअहित व्यक्तियों की दशा में संबंध सोक सेवा आयोग के विभेदानुसार शियिल की जा सकती है।
टिप्पण 2 :—अनुमय संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संबंध सोक सेवा आयोग के विभेदानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के व्यक्तियों की दशा में सब शियिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकार पर सब सोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षियों को अपने के लिए अपेक्षित अनुभव एवं ज्ञान से वाले उन सन् व्यक्तियों के प्रधार्यविधियों के पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांधनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बनस्पति रोग विज्ञान में डॉक्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे दूषीय या पोन्तनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठियां जिनसे सम्भव विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्षियों की प्रतिशतता प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है और दोनों के न हो सकने पर सोधी ऐसा उत्तराधिकार (रोग विज्ञान), जिसे उम भ्रेतों में 5 वर्ष तिरियन सेवा की है।

टिप्पणः—(1) सहायक निदेशक (वक्षस्पति रक्षण), (2) सहायक निदेशक (निगरानी), (3) सहायक निदेशक (योजना और समर्थ्य), (4) सहायक निदेशक (वस्तावेती), (5) ज्येष्ठ वक्षस्पति संगठनों द्वारा रोश विकासी के तत्कालिक पदों पर नियमित आधार पर की गई सेवा की गणना भी कार उत्तिष्ठित अर्थक सेवा में की जायगी ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अस्तकालिक सेविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों/ग्राम्य सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों/कृषि विकासालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संरचनाओं या परिषदों के प्रधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
(ii) जिन्होंने 3000-100-3500-125-5000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 3000-100-3500-124-4500 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्टम्प-7 के अधीन विहित रैकिक प्रार्थनाएं और अनुमति हैं ।

टिप्पण : (फोटो प्रवर्ग के ऐसे विकारीय अधिकारी कि प्रोनति की शीघ्रता पंतित हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पात्र नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पात्र नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले घारित किसी अन्य कार्ड वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

समृद्ध “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन के संबंध में विकार करने के सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो बनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्यदेवता रहे हैं —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, जो प्रशासन/स्थापना का कार्यदेवता रहे हैं —सदस्य
4. बनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य
5. निदेशक/उप सचिव, जो बनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्यदेवता रहे हैं —सदस्य

समृद्ध “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुण्डि के संबंध में विकार करने के लिए) :—

1. संयुक्त सचिव, जो बनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्यदेवता रहे हैं —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो प्रशासन/स्थापना का कार्यदेवता रहे हैं —सदस्य
3. बनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव, जो बनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्यदेवता रहे हैं —सदस्य

टिप्पण :—पुण्डि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्रवाई, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किस्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6 (क)
2. संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान) (1987)	* 2 साधारण केन्द्रीय कार्यालय राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह "क"	3700-125-4700- 150-5000 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुवेशों या भावेशों के भनुसार केवल सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)। टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषायिक तारीख, भारत में भव्यतियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	हाँ (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

7	8	9
प्रावधानक : — 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या सूत्र कृषि विज्ञान में एम.एस.सी. डिप्री या कृषि में (कीट विज्ञान में विशेषता) सहित एम.एस.सी. डिप्री या प्राणिविज्ञान में (कीट विज्ञान में विशेषता सहित) एम.एस.सी. डिप्री या समतुल्य। 2. बनस्पति रक्षण कार्य में 8 वर्ष का भनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक ग्रहणता : हाँ परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभागीय प्रोफेसर व्यक्तियों पर लागू नहीं होंगी, जिसमें इन पुनरीक्षित नियमों के प्रक्षयापन की तारीख को निम्नतर पदों पर नियमित आयुर्वार पर नियुक्त किया गया है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण-1 :— भर्तीताएं प्रत्याया सुरक्षित भव्यतियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिक्षण की जा सकती है।

टिप्पण-2 :— भनुभव संबंधी अर्हता (भर्तीताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार भनुसूचित जातियों और भनुसूचित जन जातियों के भव्यतियों की दशा में तब शिक्षण की जा सकती है (है) जब के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित भनुभव रखने वाले उन समुदायों के भव्यतियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांधनीय :— किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या सूत्र कृषि विज्ञान में डॉक्टरेट डिप्री या समतुल्य।

10

11

प्रोत्तरि द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्राक्तनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रोत्तरि :—एसा उपनिदेशक (कीट विज्ञान), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष अतिरीक्षित भनुभवालिक संविदा भी है) और दानों के न हो सकने पर सीधी नियमित सेवा की है।

टिप्पण :— (1) सबवर्ष कीट विज्ञानी और सशाध्रण निदेशक (टिप्री नियंत्रण),
(2) सहायक निदेशक (जीव विज्ञान नियंत्रण), (3) टिप्री कीट विज्ञानी,
(4) जैविक कीट विज्ञानी (जीव विज्ञान नियंत्रण), (5) सहायक निदेशक (कृष्टक नियंत्रण), (6) जैविक बनस्पति सपरोद्ध कीट विज्ञानी के तत्कालिक पदों पर नियमित आवार पर की गई सेवा की गणना ऊपर उल्लिखित भर्तीक सेवा में की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अतीत भनुभवालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकारी/सभ्य सरकारों/लोक उपकरों/भर्द्वं सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों/हिन्दू विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त भनुसंवान संस्थाओं या परिषदों के प्रवीन देशे भविकारी :—

(क) (i) जो नियमित आवार पर सदृश पद धारण करने हैं, या
(ii) जिन्होंने 3000-100-3500-125-5000 बेतनमान वाले या
समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 3000-100-3500-125-4500 रु बेतनमान वाले पदों

पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्टम्प-7 के प्रयोग विद्वित शैक्षिक भर्ती और भनुभव है।

टिप्पण :— (कोडर प्रवर्ग के ऐसे विमानीय प्रशिकारों, जो प्रोत्तरि की सीधी वित्त में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पावर नहीं होंगे। उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति लिए गए विविध प्रोत्तरि द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पावर नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यार्पण केन्द्रीय मरकार के उसी या किसी प्रत्याय संगठन/विज्ञान में इन नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समृद्ध “क” विभागीय प्रोशनित समिति (प्रोशनि के संबंध में विनाशकरण के लिए) — सीधी भर्ती करने नदिय और प्रानिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संविदा पर नियुक्ति
1. अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग, — अध्यक्ष के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समर वह चाक सवा आयोग में

1. अध्यक्षसभा/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग, —अध्यक्ष
2. संसदीकृत सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्यदेश रखे हैं— सदस्य
3. संयुक्त सचिव, जो प्रशासन/स्थापना का कार्य देश रखे हैं— सदस्य
4. वनस्पति रक्षण मन्त्रालयकार— सदस्य
5. निवेशक/उप सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देश रखे हैं— सदस्य

के लिए किसी प्रधिकारी का चम्प जान सकत वह चाक मश आयोग में प्रयोग करता था।

समूह “का” विभागीय प्रोफ्रेन्टि समिति (पुस्टि के सम्बंध में ध्यारक गति के लिए) ---

1. संयुक्त मनिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं — ग्रंथालय
2. संयुक्त मनिव, जो प्रशासन/स्थापना का कार्य देख रहे हैं — ग्रंथालय
3. वनस्पति रक्षण मन्त्रालयार, भारत मंत्रालय — मदर्स्प
4. निदेशक/उपसचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं — मदर्स्प

टिप्पणी—पुस्ति में सब विभिन्न विभागीय प्रोग्रामों नमिति की कार्यवाही वा, मंत्र नोक सेक्षन व्याधीयों के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। इन्हें यदि आवश्यक उनका प्रत्युमोदन नहीं करता है तो विभागीय नमिति की जैकल संघ लोक गेहा आवाग के प्रधायक्ष या किसी नवद्वप्त का प्रत्यक्षता में फिर से होती।

[सं १३-७/८५-पा. पा.-II]

New Delhi, the 27th May, 1987

C. S. R. 456.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Class-I Technical Posts Recruitment Rules, 1973 as it relates to the post of Deputy Director (Plant Diseases), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Plant Pathology) and Joint Director (Entomology) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Joint Director (Plant Pathology) and Joint Director (Entomology) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to those rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4 Disqualification—No person

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post No. of post Classification Scale of pay

Whether selec- tion post or non- selection post	Age limit for direct rec- ruitment post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 70 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
---	--	--

1	2	3	4	5	6	6(a)
1. Joint Director (Pathology)	2*(1987)	General Central Service Group 'A'	Rs. 3700-125- 4700-150-5000	Selection Gazetted.	Not exceeding 45 years (Relaxable for only Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders	Yes (For direct recruits only)

1	2	3	4	5	6	6 (a)
					issued by the Central Government).	
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10			
Essential :	Age : No	1 year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract and) failing both by direct recruitment.			
(i) M.Sc. degree in Plant Pathology or M.Sc. degree in Agriculture with specialisation in Plant Pathology or M.Sc. Degree in Botany with specialisation in Plant Pathology from a recognised University or equivalent.	Educational Qualification : Yes. Provided that the Educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7 shall not apply to the Departmental promotees who have been appointed on a regular basis to the lower posts on the date of promulgation of these revised rules.					
(ii) 8 year's experience in Plant Protection work.						
Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note : 2.—the qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
Doctorate degree in Plant Pathology of a recognised University or equivalent.						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
11	12	13				
Promotion :	Group 'A' Departmental Promotion Committee, (for considering promotion) :		Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selection of an officer for appointment on transfer on deputation/contract.			
Deputy Director (Plant Pathology) with 5 years' regular service in the Grade.	1. Chairman/Member, UPSC Chairman					
Note : Service rendered on a regular basis in the erstwhile posts on (1) Assistant Director (Plant Protection) (2) Assistant Director (Surveillance) (3) Assistant Director (Planning and Coordination) (4) Assistant Director	2. Joint Secretary looking after Plant Protection Division—Member					
	3. Joint Secretary looking after Administration/Establishment Div.—Member.					
	4. Plant Protection Adviser to the Govern-					

11

12

(Documentation) (5) Senior Plant Quarantine Pathologist shall also count towards the qualifying service mentioned above. Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers under the Central/State Government Public Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis OR

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-5000 or equivalent, or

(iii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500

(b) possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 yrs.

ment of India—Member

5. Director/Deputy Secretary—looking after Plant Protection Division—Member.

Gr. 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary looking after Plant Protection Division—Chairman

2. Joint Secretary looking after Administration/Estt. Division—Member

3. Plant Protection Adviser to the Government of India—Member.

4. Director/Deputy Secretary looking after Plant Protection Division—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

1

2

3

4

5

6

6 (a)

2. Joint Director (Entomology)	2*(1987)	General Service	Central Group 'A' Gazetted	Rs. 3700-125-4700-125-5000	Selection	Not exceeding 35 years (relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes (for direct recruitment only)
		*Subject to variation dependent on work load.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	

7

8

9

10

Essential :

(i) M.Sc. degree in Entomology or Nematology or M. Sc. degree in Agriculture (with specialisation in Entomology) or M.Sc. degree in Zoology (with specialisation in Entomology) or a recognised University or equivalent.

(ii) 8 years' experience in Plant Protection work

Age: No. Educational qualification : Yes, provided that the educational qualifications prescribed for direct recruits under col 7 shall not apply to the departmental promotees who have been appointed on a regu-

1 year for direct recruitment which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

on the basis to the lower posts on the date of promulgation of the revised rules

Note 2 The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Desirable

Doctorate degree in Entomology or Nematology or Agricultural Entomology of a recognised University

Promotion

Deputy Director (Entomology) with 5 years regular service in the Grade

Note Service rendered on a regular basis in the erstwhile posts of (1) Storage Entomologist and Assistant Director (Locust Control)

(2) Assistant Director (Biological Control) (3) Locust Entomologist (4) Sr Entomologist (Biological control) (5) Assistant Director (Redent Control) (6) Senior Plant Quarantine Entomologist shall also count towards the qualifying service mentioned above

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils

(a)(i) holding analogous posts on regular basis

OR

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs 3000-130-3500-125-5000 or equivalent of

(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 3000-100-3500-125-4500

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 7

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1 Chairman/Member, UPSC Chairman

2 Joint Secretary looking after plant Protection Division—Member

3 Joint Secretary looking after Administration/Establishment Division—Member

4 Plant Protection Adviser to the Govt of India—Member

5 Director/Deputy Secretary looking after plant protection Division—Member

Departmental Promotion Committee GI 'A' (for considering siting confirmation)

1 Joint Secretary looking after Plant Protection Division—Chairman

2 Joint Secretary looking after Administration/Establishment Division—Member

3 Plant Protection Adviser to the Govt of India—Member

4 Director/Deputy Secretary looking after Plant Protection Division—Member

Note The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment transfer on deputation/contract

मा.का.नि 457.—गण्डपति, मंत्रिमंत्री के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अक्षियों का प्रयोग करने के लिए, केवल यह उत्तरक व्यालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण सम्बन्धी, फरंदावाद (ममूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती तियम, 1977 में और मंगाधन करने के लिए, सिम्प्लिक्टिन नियम बनाये हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का मंगाधन नाम के लिए उत्तरक व्यालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान फरंदावाद, (ममूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (मंगाधन) तियम 1986 है।

(2) ये गणपत्र में प्रशाणन की तारीख को प्रवृत्त होती है।

2. कम्बोज उत्तरक व्यालिटी और प्रशिक्षण सम्बन्धी, फरंदावाद (ममूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती तियम, 1977 के अनुसूची में, कंपन्टेकर एवं उत्तर व्येणी नियिक व पद में संबंधित फम से, 46 और प्रविद्युती अन्तस्थापित को जाएंगी, अर्थात्—

पद सं	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा अन्वयन पद
17. हिन्दी अनुवादक	१४ (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह "ग" अनुसन्धानीय *वार्ताभार के लिए परपरनानंत विधा जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह "ग" अनुसन्धानीय (पृष्ठ मंगाधन)	425-15-500-३, गो. २ 15-5-60-20-700 रुपये	वार्ता नहीं होना

मीठे भर्ती लिये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

मीठे भर्ती लिये जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैविक और अन्य अवहनाएँ

7

4

28 वर्ष (जन्मीय सरकार द्वारा जारी लिए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/सेवकों के लिए ३ वर्दं तक शिथिल बाजा जा सकती है।)

दिव्यन आयु सीमा प्रवधान करने के लिए निर्णयक तारंख भारत में प्रशिक्षणों में (उनमें भिन्न जा ब्रेंडम न और लिकावर इंडिपेन्डेंट नाम लकड़ीप ग दे) ग्राहेन प्राप्त करने के लिए लिया भर्ती गई अनिमातिव होती है।

किसी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी स्नात पर अंग्रेजी/हिन्दी एक अनिवार्य/ऐचिल्डा विधायों के स्तर से था दोनों में से एक ने पर्याप्त ज्ञानात्मक क्षमता ग आवश्यक ग्राह द्वारा प्रतिकार्य/प्रतिक्रिया विधय के स्तर में द्वितीय/प्रथम ग भिन्न किसी भी विषय में मात्र द्वितीय/प्रथमों में सास्टर की दियी।

अधिकारी

किसी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी स्नात पर हिन्दी/अंग्रेजी आयु ग आव अंग्रेजी/हिन्दी एक अनिवार्य/ऐचिल्डा विधय के स्तर में या पर्याप्त ज्ञानात्मक क्षमता ग आवश्यक द्वारा प्रतिकार्य/प्रतिक्रिया विधय के स्तर में द्वितीय/प्रथम ग भिन्न किसी भी विषय में मात्र द्वितीय/प्रथमों में सास्टर की दियी।

अधिकारी

किसी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी प्रतिक्रिया विधय के स्तर में या दोनों में से एक के पर्याप्त ज्ञानात्मक क्षमता ग आवश्यक द्वारा प्रतिकार्य/ऐचिल्डा विधय के स्तर में हावे के ताथ स्नातक द्वितीय और उनके गाथ द्वितीय ग अंग्रेजी और अंग्रेजी ज्ञानात्मक क्षमता ग द्वितीय म अनुवाद का मात्रता प्राप्त डिलोमा/प्रमाणपत्र प्राप्त करना या जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके आवश्यक भारत सरकार के उपयन थे हैं। हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का २ वर्ष का अनुभव।

अधिकारी

किसी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी प्रतिक्रिया विधय के स्तर में या दोनों में से एक के पर्याप्त ज्ञानात्मक क्षमता ग आवश्यक द्वारा प्रतिकार्य/ऐचिल्डा विधय के स्तर में हावे के ताथ स्नातक द्वितीय और उनके गाथ द्वितीय ग अंग्रेजी और अंग्रेजी ज्ञानात्मक क्षमता ग द्वितीय म अनुवाद का मात्रता प्राप्त डिलोमा/प्रमाणपत्र प्राप्त करना या जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके आवश्यक भारत सरकार के उपयन थे हैं। हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का २ वर्ष का अनुभव।

मीठे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु और सैक्षिक एक्सार्ट प्रोफेशन व्यक्तियों की दशा में सारांशोंगी या नहीं

प्रवासि, यवि कोई
हो
मर्तों को पद्मति/भर्ती सीधी होगा
हार या प्रतिनियुक्ति स्पानांतररा
विभिन्न पद्मतियाँ हारा भरी
रिक्षिण्यों को प्रतिनिन्दा

भर्ती की पद्धति/जर्नी सीधी होगी या प्रोफ्रेन्टि हांग या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण हांग नवा दिभिन्न पद्धतियों हांग भरी जाने थारी प्रोफ्रेन्टि/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण हांग भरी को दणा में थ्रेणिया जिनमें प्रोफ्रेन्टि प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा ।

10

11

13

मोर्ध्वं भर्ती द्वारा जिमके न हों मकने पर प्रसि- प्रश्निनियुक्तिं पर स्थानान्तरणं
नियकितं पर स्थानान्तरणं द्वारा । केन्द्रीय सरकार के ऐसे ए

प्रथमिन्युक्ति पर स्थानांतरण
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जा
मदृग पद धारण किए हुए हैं या ऐसे उच्च
श्रेणी विधिक जिमकी नीन वर्षों की नियमित
सेवा है और जिनके पास अन्तम ४ में प्रवर्णित
पौष्टिक अर्थात् है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीके पहले धारा किसी अन्य कावर धारा पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति को अधिक है, साधारण-तया तीन वर्षों में अधिक सही होता ।)

यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति है तो उसकी सरकारी

भर्मों करने में किन परिस्थितियों में सब लोक मेंत्रा धार्याग में परापूर्ण किया जायगा।

12

14

मोक्षी भर्ती किए गए व्यक्तियों को गुटि पर विचार करने के लिए समष्टि "ग" विभागीय शोषणता समिति।

શાગ મહી દોષ

1. पिंदेशक, केन्द्रीय उर्वरक व्यायिटो तियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद—अध्यक्ष ।
2. अवर मचिव (उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सरकारी ।
3. अवर सचिव (प्रणामन-2) कृषि और सहकारिता विभाग—सरकारी ।
4. अवर मचिव (भामाल्य सम्बन्ध), कृषि और महकारिता विभाग—सरकारी ।

[म १०-११/४५-उत्तरक-ग्रामीजना]

टिप्पणी- मुख्य नियम नारीवा 8-10-1977 के सा का.नि. सं. 1345 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2 अंड 3 (1) के पृष्ठ 3 पर प्रकाशित किये गये थे।

(1) भारत के गजपत के भाग 2 छंड 3 (1) में पृष्ठ... पर तारीख 9-4-83 को प्रकाशित मरकारी अधिसूचना सा वा नि. संख्या 297
 (2) भारत के राजपत्र के भाग 2 छंड 3 (1) में पृष्ठ... पर तारीख 21-3-1983 को प्रकाशित मरकारी अधिसूचना संख्या मा का.नि 399
 (3) भारत के राजपत्र के भाग 2 छंड 3 (1) में पृष्ठ... पर तारीख 9-3-1984 को प्रकाशित मरकारी अधिसूचना संख्या सा का.नि. 352

G.S.R. 457.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) recruitment rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Laturabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, after serial number 16 relating to the post of Caretaker-cum-Upper Division Clerk and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :-

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
17.	Hindi Translator	*One (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Ministerial	Rs. 425-15-500-FB-15-560-20-700 (Pre-revised)	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
7	8

28 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as Compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject plus a recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or 2 years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in the Central/State Government offices, including Government of India undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for if any direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt., by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12

Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation	Transfer on deputation : From officials of Central Government holding analogous posts or Upper Division Clerk with 3 years regular service and possessing educational qualifications indicated in column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
----------------	-----------	---	--

If a DPC exists, what is its composition?

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits	Not applicable
Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad	—Chairman
Under Secretary (Fertiliser II), Department of Agriculture and Cooperation	—Member
Under Secretary (Administration II), Department of Agriculture and Cooperation	—Member
Under Secretary (General Coordination), Department of Agriculture and Cooperation	—Member

[No. 10-11/85-Perf. Plg]
A.K. PURI, Desk Officer

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) at pages 2 vide GSR No. 1335, dated 8-10-1977 and subsequently amended by :-

(i) Government notification, No. GSR 297 dated 9-4-1983 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page....
 (ii) Government notification No. GSR 398 dated 21-5-1983 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages....
 (iii) Government notification No. 352 dated 7th April, 1984 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 842

गा. का. नि. १०८ —गण्डपति गविधान ने अनेकों (३०९) के परम्परा द्वारा प्रदत्त अविनयों का प्रयाप धर्म द्वारा गत्ताथन भूमा भवान अधिकारी (जनविज्ञान) नियम, १९७० और सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (अवसादन) भर्ती नियम, १९७० को उन बाबों के मिवाय अधिकारी करने हुए, जिन्हें एते अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहायता विभाग) में सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (जनविज्ञान) और सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (अवसादन) के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमनिविष्ट नियम बनाने हैं।

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम है प्रीर महकारिया विभाग, महायक मृदा संरक्षण अधिकारी (जल विद्यान) और महायक मृदा संरक्षण अधिकारी (अवन्नायन) भर्मी तिव्रम, १९८७ है।

(2) ये राजस्व में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पव संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र : उक्त पदों को संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र वे होंगे जो इन नियमों में उपार्द अनुसूची के रूपमें सम्भव हैं।

13. भर्ती की पढ़ति, आयु सौभा और अन्य अहंताएँ आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु सौभा, अहंताएँ और उत्तम संबंधित अन्य बातें वे होंगी। जो पूर्वोक्त प्रनूत्सवी के स्तम्भ 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

4. भिरुद्धता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने तो से व्यक्ति में जिसका पति या जिसका पत्नी, जीवित है, विवाह किया है, या

(य) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हए किंमत व्यक्ति से वियाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यह केवल सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिन प्रीर विवाह के अन्य प्रकार फॉ लाल स्व.विविध के अंतर्गत अनधिकृत है प्रीर ऐसा करने के लिए अन्य भाषाएँ हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकता है।

5. गियिल करने की शक्ति: जहाँ केंद्रीय सरकार की यह शक्ति है कि गैरों करना आवश्यक या समीचांत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसमें सेवनबद्ध करके सदा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करें, इन नियमों के विरों उपचार को किए, वर्ग या प्रवर्ग के अवक्तियों की शावन, घरदेंग द्वारा गियिल कर सकेंगे।

६. व्यावृति: इन नियमों की कोई वात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायुस्मा में सूक्ष्म और अन्य शिक्षायनों पर प्रभाव नहीं होते, जिसका केवल यह मर्गार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के प्रारम्भ अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजानियों, भनपर्व सैनियों और अन्य विभिन्न प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना प्रयोगित है।

अनुरूपी

पंच का नाम	पंचों की संख्या	वर्गीकरण	प्रत्यन्तमान	प्रयत्न पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियम	सेवा में जोड़े गए वर्षों का काव्यदा, केन्द्रीय मिविल मेवा (पंशन) नियम, 72 के नियम 30 के प्रधान अनुशेष वा नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूरा मंत्रकारी (1987) (जलविज्ञान)	1 st समूह 'क' राजपत्रित	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2200-75-2800- द. रो.-100-4000	लाभ नहीं देश	35 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा श्रावणों के प्रत्याग्र	नहीं

2

आशार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

6

मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी:

आशा सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णयिक नारीक, भारत में अस्थि-
यों से (उनसे भिन्न जो अंतमान
और निकालार द्वितीय तथा तीसरी
में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले श्वकियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले श्वकियों के लिए एवं शैक्षिक योग्यता कोई हो।
अन्व अर्हताएँ

विहित आयु और शैक्षिक अहेतुएँ प्रोत्तर
श्वकियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक:

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय में शिविल/हस्ति दृश्य
नियरी में हिस्ती या भास्तुलुप्त।
(2) मृदा और जल संरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में 3 वर्ष का
अनुभव।

2 वर्ष

टिप्पणी:

- अर्हताएँ, अन्यथा सुप्राप्ति अस्थियों की दशा में संघ ताक
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।
- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों
के अस्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है
(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग
की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित श्वकियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रक्षणे वाले उन समुदायों के अस्थि-
यों के प्रतिपिंड संख्या में उपलब्ध होने की संभावना सही है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियमियों
की प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

सीधी भर्तीद्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायगा

13

14

नमूह “क” विभागीय प्रोत्तरि समिति (पुष्टि के मंत्रालय में विचार करने के
लिए)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता
आवश्यक है।

- संयुक्त विभागीय (प्रशासन) — अस्थिय
- संयुक्त सचिव, मृदा और जल संरक्षण प्रभाग का भारमाधक — सदस्य
- निवेशक/उप सचिव प्रशासन का भारमाधक — सदस्य।

टिप्पणी:

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्यशालियों, संघ लोक
सेवा आयोग के अनुसारार्थ सेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उसका
अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर
से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूदा सरकारी (1987) (प्रवासान)	1* कार्यभार के प्राधार पर परिकर्तन किया जा नकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रिन	2200-25-2800- द रो.-100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुमान सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पण आय सीमा प्रवासारित करने के लिए नियन्त्रित तारीख, भारत में अस्थिरिया में (उससे पिछे जा अडमान और निकोबार द्वीप तथा संश्लेषित में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होती।	नहीं

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(1) निरी भावना प्राप्त विविधालय से सिविल/कृषि इंजी नियर्मि में विद्यों या सम्बुद्धि।		
(2) अवासान के प्रति विशेष नियोग महिल मूदा तथा जल सरकार इंजीनियरी के लोक में तीन वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण		
1. अहंताएं अन्यथा सुमहित अस्थिरियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/ संघ प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दशा में लोक शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/संघम प्राधिकारी भी यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अप्रेशित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरियों के परामित निष्पाय में उपलब्ध होने की समावृत्ता नहीं है।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति (पुस्ट के संबंध में विवार करने के लिए) :	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. बंगुरस भविष्य (प्रशासन)---प्रब्लेम 2. संयुक्त सचिव, मूदा और जल सरकार प्रभाग का भारसावक---सदस्य 3. नियोक्ता/उप सचिव प्रशासन का भारसावक---सदस्य	
टिप्पण :	
पुस्ट से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यकालियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाद्य रेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की वैल का संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी भविष्य की अध्यक्षता से फिर से होगी।	

G.S.R. 458.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology), Rules, 1970 and Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation) Recruitment Rules, 1970 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology) and Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology) and Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1 Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-1B-10-1100-50-1300.

Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S.(Pension) Rules, 1972
Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep)	10

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promoted
8	9

Essential :

- (i) Degree in Civil/Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the field of Soil and Water Conservation Engineering.

Not applicable

Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
10	11
2 years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade/s from which promotion/deputation/transfer to be made

12	Not applicable
----	----------------

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consultation with the Commission necessary while
1. Joint Secretary (Administration) —Chairman making direct recruitment.

2. Joint Secretary Incharge of Soil & Water Conservation —Member

Division.

3. Director/Deputy Secretary, Incharge of Administration — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
2. Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100. 50-1300.

5	6	7
Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

“किसी अधिकारी की “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पूर्तियोजन” पर नियुक्ति करने समय, संधि लाभ तंत्रा आयोग से, परामर्श करना आवश्यक है।”

[का स. प. -12018 / 3 / 81-प्रश्ना -I (पा. जी पा.)-2]
ग्रम एवं कालग्र. अधिकारी सचिव

टिप्पण मूल नियम, मा का नि. म 75, तारीख 18 दिसंबर, 1982 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS
(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 25th May, 1987

G.S.R. 459—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Environment (Protocol Assistant) Recruitment Rules, 1982, namely :—

- (1) These rules may be called the Department of Environment Protocol Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 1987
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Department of Environment Protocol Assistant Recruitment Rules, 1982 :—

- (1) in sub rule (1) of rule 1, after the word “Environment”, the words “Forests and Wildlife” shall be inserted;
- (2) in the Schedule :—
 - (a) under column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs 1640-60 2600-EB-75-2900.”
 - (b) under column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

नई विली, 27 मई, 1987

मा का नि. 169—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रसन्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और अम मंत्रालय पर्यावरण, अम और बन्धजीव विभाग के अन्यजात प्रादेशिक कार्यालयों में सहायक नियंत्रक (वनजीव परिवर्षण) के पद पर भर्ती की पुष्टि का विनियमन करने के लिए अनुमतिप्राप्त नियम बनाते हैं, अधीन—

1. नियम नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बन्धजीव प्रादेशिक कार्यालय सहायक नियंत्रक (वनजीव परिवर्षण) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यूत होगे।

2 पद-नाम्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संदर्भा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाधिक अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3 भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 13 में विनियिष्ट हैं।

4. नियंत्रक—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रन्ति पति या पत्नी ये जीवित हुए हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का गति नहीं होगा।

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह नियमानुसूची नहीं होता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य उम्मीदों को लागे, स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञा है तो यह एसा वर्तने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के विरुद्ध से छूट दे सकेगी।

5. व्यापारि—इन नियमों की कार्य बात, एसा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि एसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उग्हे लेखदाता करके तथा बाण सोक से ग्राम्यों से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवधि को किसी वर्ग या पर्वा के आक्षयों की वापत, आदेश द्वारा विधिमा कर सकेगी।

6. विधियां करने की व्यक्ति—जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि एसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उग्हे

“By transfer on deputation, transfer or re-employment”;

(c) under column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation, transfer or re-employment”;

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or
 - (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs 1400-2300 or equivalent; or
 - (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-200 or equivalent; and
- (b) possessing experience in Protocol or public relations work or in both.

(2) Re-employment.—Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

- (d) under column 13 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on “transfer on deputation” or re-employment.”

(No. A-12018/3/81-Admin II (PGP-II))

M. N. KALRA, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 75 dated the 18th December, 1982.

अनुसूची

पर्व का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	प्रेतनमात्र	चयन पद	सीधे भर्ती किए जेवा में जोड़ गए वर्षों का कालया। जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध सिविल सेवा (प्रेतन) नियम व्यवस्था के लिए प्रायु-सीमा, 1972 के नियम 30% अधीन अनुसूची है या नहीं।
-------------	------------------	----------	-------------	--------	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक नियोगक (वन्यजीव परिवर्तन) 3*	(1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-75-2800- व.रो.-100-4000 रुपए। (पुनर्विभाग-पूर्व वेतन-मान: 700-1300 रुपए)	चयन	35 वर्ष से अधिक वर्षों में जोड़ गए वर्षों का कालया। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिकारों के अनुसार सरकारी मेवको के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है)। टिप्पण प्रायु-सीमा अवश्याग्नि करने के लिए निर्णयित तारीख भारत में अस्थियों से (उनसे भिन्न जो जो अद्वानान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं
*कार्यमार्ग के प्राप्तार्थी परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अनुसूची

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित प्रायु और शैक्षिक अनुसूची प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

प्रावधानक:

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वन्यजीव जीव विज्ञान या वन्यजीव प्रबन्ध में भास्टर की डिग्री या समतुल्य या
- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वर्गीकरण विज्ञान या पशु-विज्ञान या उभयसूप विज्ञान या कॉट विज्ञान में विसेषज्ञता के साथ प्राणिविज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण 1: अनुसूची अन्यथा सुनिश्चित अस्थियों की दशा में सबसे ऊपर सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुसूची अनुसूची संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जारीयों और अनुसूचित जारीयों के अस्थियों की दशा में तब शिविल की जा

प्रायु: नहीं; शैक्षिक प्रद्वानाः: नहीं, किन्तु एक विषयों वर्ष में प्राप्त विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक की डिग्री और भारतीय वन्यजीव संस्थान से वन्यजीव प्रबन्ध में प्रमाण-पद/डिप्लोमा पाठ्यक्रम अवश्य हो।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष, प्रोफेसोर के लिए तीन वर्ष।

मर्ती है जब चयत के किसी प्रक्रम पर सच लोकसेवा आयोग की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने यांते उन समुदायों के अध्यक्षियों के पर्यान मध्या में उपलब्ध होने की मंभावता नहीं है।

यांतीय :

- (1) भारतीय वन्यजीव संस्थान द्वारा प्रवान किया गया वन्यजीव प्रबन्ध में डिपोर्ट/प्रभागपत्र या समतुल्य।
- (2) वन्यजीव प्रबन्ध में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तिवान द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या वार्ता विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

10

33-1/3 प्रतिशत प्रोत्तिवान, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

66-2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके न हो सकते ५% सीधी भर्ती द्वारा।

11

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियों जिनमें प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोत्ति

1640-2900 रु. (पुतरीश्वर पूर्व वेतनमान 550-900 रु.) के वेतनमान में ऐसा वन्यजीव निरीक्षक, जिसे उम्मेदों में ५ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के द्वारा सरकार/राज्य सरकारों/परिवक्त सेक्टर उपचामी/संघ राज्य द्वारा प्रशासनीयों/नियन्त्रित विभागों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अद्वं भरकारी कानूनी या स्थायित्व संगठनों के द्वारा अधिकारी; (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये (पुतरीश्वर-पूर्व वेतनमान 550-1200 रुपये) या 1640-2900 रु. (पुतरीश्वर-पूर्व वेतनमान 550-900 रुपये) के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कमशः ३/५ वर्ष नियमित सेवा की है, और (ब) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तरमें ७ के प्रधीन विहित श्रेणिक अद्वंताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रबन्ध के द्वारा विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्ति की सीधी पक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव सही होंगे।

प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अध्यक्ष काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है व्यावरण नवा ५ वर्ष में अधिक नहीं होगी।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरक्षना

12

समूह "क" विभागीय प्रोत्ति समिति (प्रोत्ति के लिए)

1. अध्यक्ष/विवर संघ लोक सेवा आयोग
2. संयुक्त सचिव (वन्यजीव)
3. संयुक्त निदेशक/उपनिवेशक (वन्यजीव)
4. उप सचिव (प्रशासन)

—प्रधमक
— सदस्य
— सदस्य
— सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोत्ति समिति (पुस्टि के लिए) -

1. संयुक्त सचिव (वन्यजीव)
2. संयुक्त निदेशक/उपनिवेशक (वन्यजीव)
3. उप सचिव (प्रशासन)

—प्रधमक
— सदस्य
— सदस्य

टिप्पणि : पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्ति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्ति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए जाएंगे।

प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।

13

New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 460.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Wildlife Preservation) in the Wildlife Regional Offices in the Ministry of Environment and Forests, Department of Environment, Forests & Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Wildlife Regional Office Assistant Director (Wildlife Preservation) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Director (Wildlife Preservation)	3* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 (Pre-revised pay scale Rs. 700-1300).

Whether selection or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
--	-------------------------------	--

Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
-----------	--	----

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotion
---	--

7	8
Essential : (i) Master's degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University or equivalent, or Master's degree in Zoology with specialisation in Systematics or Ornithology or Herpetology or Entomology from a recognised University or equivalent.	Age : No Educational qualifications : No, but must possess Bachelor's degree in Science with Zoology as one of the subjects and Certificate/Diploma course in Wildlife Management of Wildlife Institute of India or equivalent

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates

belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Diploma/Certificate in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.
- (ii) Experience in wildlife management.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)

One year for direct recruits.	33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)
Two years for promoted.	66-2/3% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(11)

Promotion

Wildlife Inspector in the scale of Rs. 1600-40-2900/- (Pre-revised pay scale Rs. 550-900/-) with 5 year's regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers of Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Union territory Administrations/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3/5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- (Pre-revised pay scale Rs. 650-1200/-) or Rs. 1600-40-2900/- (Pre-revised pay scale Rs. 550-900/- respectively or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman.
2. Joint Secretary (Wildlife) — Member.
3. Joint Director/Deputy Director (Wildlife) — Member.
4. Deputy Secretary (Administration) — Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Joint Secretary (Wildlife) — Chairman.
2. Joint Director/Deputy Director (Wildlife) — Member.
3. Deputy Secretary (Administration) — Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

सहरी विकास मंत्रालय

(सम्पदा निवेशालय)

नई चिल्सी, 30 मार्च, 1987

सा. का. नि. 461 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस निवेशालय की अधिसूचना सं एक 2/9/59 ई तारीख 21 जनवरी, 1962 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है, या करने से लाप किया गया है, सहरी विकास मंत्रालय के अधीन, सम्पदा निवेशालय में स्वागतकर्ता (सरकारी होस्टल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम सम्पदा निवेशालय (स्वागतकर्ता सरकारी होस्टल) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अस्थि प्रहृताएँ—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएँ और उससे संबंधित अस्थि बातें यहां होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविध हैं।

4. निरहृता—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्त का गाव नहीं होगा :

परम्परु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और विवाह के अस्थि पश्चात्कार को सागृ रूपीय विधि से अधिक अनुदंड है और ऐसा करने के लिए अन्य साधारण है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विविध करने की सक्षिप्त—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उम्हे लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को तकसी थार्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवेदन, आदेश द्वारा शिरीय कर सकेगी।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अस्थि विवायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों भूमूर्ख सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्षों का फायदा, के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्षों का फायदा, के लिए आयु-सीमा
				वेतन पद (वेतन) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभेद है या नहीं।		

1	2	3	4	5	6	7
स्वागतकर्ता	7*	साधारण केन्द्रीय सेवा	1200-30-1560-	चयन	सागृ नहीं होता	19 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विविध की जा सकती है)।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह "ग" अराजपत्रित, द. रो. 40-2040				टिप्पणि—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रित तारीख, भारत में अस्थिरियों से (उनसे पिछे जो अवमान और नकोबार द्वीप तथा लम्बाप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा कब ग्रामीण यवि को आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में हैं।
लागू होगी या नहीं

8

9

10

शावधानक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. हॉटरमीडिएट/ज्येष्ठ कैम्बिज/उच्चतर माध्यमिक प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्थताएं।
2. किसी होस्टल/होटल में स्वागत कार्य का दो वर्ष का प्रनुभव।
3. अप्रेजी और हिन्दी धारा प्रवास रूप में बोलने की योग्यता।

प्रधिमानता :

किसी विदेशी भाषा का ज्ञान प्रतिस्कृत भर्ता होगी।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा,
50 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा।

ऐसे व्यक्तियों की प्रोत्साहित द्वारा जिन्होंने निम्नलिखित श्रेणियों में कम से कम तीन वर्ष सेवा की हैः—

1. टैक्सी लिविंग (950-1500 रुपए)
2. फंडारी-सह-लिविंग (950-1500 रुपए)
3. मेट्रोन (950-1500 रुपए)

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी सरक्षना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(क) अपर सम्पदा निदेशक—मध्यस्थ
(ख) उप सम्पदा निदेशक (ई)—सदस्य
(ग) उप सम्पदा निदेशक (होस्टल)—सदस्य
(घ) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग में राजधानी शहरी विकास विकास भवालय को काइर का अनुभाग अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

[स. प. -12011/11/86—प्रशा. - ष]

लक्ष्मण दास, उपनिदेशक (स्थापना)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 30th March, 1987

C.S.R. 461—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of this Directorate Notification No. F-2/9/59-EE, dated the 21st January, 1962 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Receptionist (Government Hostels) in the Directorate of Estates, under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. (i) Short title and commencement.—These rules may be called the Directorate of Estates (Receptionist, Government Hostels) Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Receptionist	7*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Selection	Not applicable	Between 19 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfers and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential:

1. Intermediate/Senior Cambridge/Higher Secondary Certificate or equivalent qualifications.
2. Two years experience of reception work in a Hostel/Hotel.
3. Ability to speak English and Hindi fluently.

Preference:

Knowledge of foreign language will be an additional qualification.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfers If a DPC exists, what is the composition of DPC from which promotion/deputation/transfers are to be made

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion of persons with atleast 3 years service in the following grades.	A. Additional Director of Estates—Chairman.	Not applicable
1. Tally Clerks (950-1500)	B. Dy. Director of Estates (E)—Member	
2. Store Keeper-cum-Clerk (Rs. 950-1500)	C. Dy. Director of Estates (Hostels)—Member	
3. Matron (Rs. 950-1500)	D. Section Officer of cadre of the M/O UD belonging to SC/ST category—Member	

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 1987

सा का नि 462 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद के परत्तुक द्वारा प्रदत्त वक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग पुस्तकालय (ममूल 'ग' और ममूल 'घ' पद) भर्ती नियम, 1983 को, जहाँ तक उसका संबंध ग्रन्थसूची निर्माता के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करते से लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के पुस्तकालय में ग्रन्थसूची निर्माता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रारंभित —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (सूचीकार) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध ग्रन्थसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिविष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त ग्रन्थसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिविष्ट हैं।

4 निर्गम्भता वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या सिक्की पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट के सकेगी।

5 शिल्पित करना का व्यक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेतृत्वाद्वारा कर, इसके लिये उत्तराधि को किसी वर्ग या प्रक्रिये के व्यक्तियों को बाधा, आदेश द्वारा शिल्पित कर सकती।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की काई बातें ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंत्रालय में समय-समय पर लिनाने गए आदेश के अनुसार ग्रन्थसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए नियम 1972 के नियम हैं।

टिप्पण : विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग पुस्तकालय (ममूल 'ग' और ममूल 'घ' पद) भर्ती नियम, 1983, सा का नि 866, तारीख 19 नवंबर 1983 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

ग्रन्थसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कागजात, केन्द्रीय सेवा सेवा (पेशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिविल सेवा (पेशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियम 1972 के नियम
सूचीकार	1*	माध्यराण केन्द्रीय सेवा ममूल 'ग'	1200-30-1560 वरा 40-2040	चयन रु (पुनरीयित वेतनमान)	लागू, नहीं होगा आयु-सीमा विभागीय अधिकारियों के लिए 35 वर्ष तक शिल्पित की जा सकती है।	28 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अधिकारियों से (उनसे भिन्न जी वनमान और निकोद्वारा द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय

1	2	3	4	5	6	7
सूचीकार	1*	माध्यराण केन्द्रीय सेवा ममूल 'ग'	1200-30-1560 वरा 40-2040	चयन रु (पुनरीयित वेतनमान)	लागू, नहीं होगा आयु-सीमा विभागीय अधिकारियों के लिए 35 वर्ष तक शिल्पित की जा सकती है।	टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अधिकारियों से (उनसे भिन्न जी वनमान और निकोद्वारा द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय

के माध्यम से भर्ती की वजा में
आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख वह अतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार
कायलिय को नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की अवधि यदि काई हो अहंताएं विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दणा में लागू होगी या नहीं

प्रावश्यक

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता-प्राप्त प्रावेशिक संस्था से पुस्तकलयाध्यक्षता/पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र।

आयु-नहीं
शैक्षिक अहंता—हां

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में भी व्येगियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्साहित/प्रनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

1 प्रोत्साहित द्वारा विज्ञान और प्रौद्योगिक विभाग में ऐसे ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर, जिसने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

2 प्रनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रशासनिक जो सत्यं पद धारण करते हैं या जिन्होंने 950-1500 रुपये के बेतनमात्र (पुरारीक्षण) या समतुल्य में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सत्यं ५ में विहित अवधि है।

(प्रनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अव्य शाड़ी वा हृदय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सध लान सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

ममूल “ग” विभागीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1 निदेशक विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—-अध्यक्ष

2 प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—-संविधान

3 दस्तावेजों अधिकार (ज्येष्ठ), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

—सदस्य

4 अवर सचिव (प्रशासन) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—-सदस्य

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 25th May, 1987

G.S.R. 462.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology Library (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the post Cataloguer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cataloguer in the Library of the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement :—(a) These rules may be called the Department of Science and Technology (Cataloguer) Recruitment Rules, 1987.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc :—The Method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

NOTE.—The Department of Science and Technology Library (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1983 were published in the Gazette of India vide G.S.R. 366 dated the 19th November, 1983.

SCHEDULE

Name of the Post (with sub-title)	No. of posts	Classification	Scale of pay
If any)			
1	2	3	4
Cataloguer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 (Revised Scale)
Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not exceeding 28 years The upper age limit is relaxable upto 35 years for Departmental candidates Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Certificate in Librarianship Library Science from a recognised University or a recognised State/Regional Institution

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Mode of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
	9	10
Age — No Educational Qualifications—Yes	Two years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.
In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
	12	13
1. By Promotion: Senior Library Attendant in the Department of Science and Technology with 8 years' regular service in the Grade. 2. By Transfer on deputation:— Officials of the Central Government holding analogous posts or having 8 years' regular service in the scale of pay of Rs.950-1500 (revised) or equivalent and possessing qualifications prescribed in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director, Department of Science & Technology—Chairman 2. Principal Scientific Officer, Department of Science & Technology—Member 3. Senior Documentation Officer, Department of Science & Technology—Member 4. Under Secretary (Administration), Department of Science and Technology—Member	Not applicable
(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)		14

[No. A-12018/5/86-Adm-I (B)]

T.B. SITARAMAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

मई दिल्ली, 8 मई, 1987

सा. का. नि. 463.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग फरते हुए, जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयु-विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, पाइडेंसरी में सहायक अधीक्षक (भेषजी भण्डार) समूह "ग" के पक्क पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रार्थत्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयु-विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाइडेंसरी (सहायक अधीक्षक, भेषजी भण्डार) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संरचया, नियंत्रण और वेतनमान.—उक्त पद की संरचया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाधिक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद, आयु-सीमा, अवृत्ताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती भी पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य कार्यों के द्वारा अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4 प्रारम्भिक गठन—इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयु-विज्ञान संस्थान, पाइडेंसरी, में नियमित भाष्ठार पर पूर्वोक्त अनुसूची में विनियिष्ट समूह "ग" पक्क धारण कर रहे धर्धिकारी को उक्त पद पर आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

2. उप नियम (1) में उल्लिखित भविकारी के पद पर नियुक्ति से पहले की उसकी नियमित नियमित सेवा की गणना परिवीक्षा अवधि, प्रोन्ति पुष्टि और पेंशन के लिए भर्ती सेवा के प्रयोगम के लिए की जाएगी।

5. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जबत पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होता :

परम्पुरा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागृ स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिखिल करने की यक्षिता—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबर्त्ती के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

7. व्यावृति—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबर्त्ती के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्ती की संख्या	वर्गीकरण	बेतामान	ज्यवन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्गों का अधिकारी पद	सेवा में जोड़े गये वर्गों का वाले व्यक्तियों के लिए कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक अधीकारी (भेषजी अधार)	1 (एक)* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न" प्रारज-	425-15-560-८, रो.- सागृ नहीं होता। 20-640 रप्ये	सागृ नहीं होता।	सागृ नहीं होता	नहीं

*कार्यालय के प्रतित अनुसूचितीय
प्राधार पर परि-
वर्तन किया जा
सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आय और सैक्षिक भर्तीएं प्रोत्तत अवधि यदि कोई हो और अन्य भर्तीएं

होगी या नहीं

8	9	10
सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धति से द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिक्रिया प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
वह प्रतिक्रिया प्रोन्ति द्वारा यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरक्षण	कार्यालय की श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा। भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संप सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
विभागीय प्रोन्ति समिति (स्थायीकरण पर विभार करने के लिए):— निवेशक—अध्यक्ष वरिष्ठ प्रोलेसर—सदस्य उप निवेशक (प्रशासन) प्रवासिनिक भविकारी—सदस्य	सागृ नहीं

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Dept. of Health)

New Delhi, the 8th May, 1987

G.S.R. 463.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Assistant Superintendent (Store for Pharmacy) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely,—

1. **Short Title and Commencement**.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Educational and Research, Pondicherry (Assistant Superintendent Store for Pharmacy) Recruitment Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay** :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. **Method of Recruitment, age limit, qualifications etc** :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.
4. **Initial Constitution**.—(1) The officer holding the Group 'C' posts specified in the aforesaid schedule on regular basis in the Jawaharlal Institute of Post Graduate and Medical Research, Pondicherry on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.
(2) The regular continuous service of officer mentioned in sub rule (1) prior to his appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
5. **Disqualification**—No person—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax**.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving**.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Superintendent. (Store for Pharmacy)	1(One)* (1985)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.
* Subject to variation dependent on work- load.			
Whether Selection or Non-Selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	No	
Educational and other qualifi- cations required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years	100% by promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
From among Pharmacists with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) : Director —Chairman Senior Professor —Member Deputy Director Administration/Administrative Officer —Member	Not applicable.

[No. A-12018/157/85 R.R.]

P. S. TANDON, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मई, 1987

सा. का. नि. 464 :—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम मंत्रालय, प्रशासक कल्याण (अधिनियम) भर्ती नियम, 1975 को, उन बासों के सिवाए अविभात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से सोप किया गया है, श्रम मंत्रालय में प्रशासक कल्याण (मुख्यालय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रारंभिक :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय, प्रशासक कल्याण (मुख्यालय) भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावश्यक अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएँ और उससे संबंधित अन्य घासे वे होंगीजो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहेता :—वह व्यक्ति :—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य पक्षकार आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या ग्राम्य के व्यक्तियों की जाति द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावर्ति :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व संनिका और अन्य विशेष प्रशर्ण के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद	स्थिर भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यदा, केन्द्रीय विविध सेवा (वेतन)
प्रशासक कल्याण (मुख्यालय)	2* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" व. रो. 75-3200-100-3500.	2000-60-2300-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासक कल्याण (मुख्यालय)	*कार्यभार के प्राधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" व. रो. 75-3200-100-3500.	2000-60-2300-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और प्राय्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की व्यवस्था यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तर व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

पदनिःसंख्या सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा प्रोत्तर/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में जो श्रेणियां जिससे
तथा विभिन्न पदनिःसंख्याएं द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्तर/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

(1) 50 प्रतिशत प्रोत्तर/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और
(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रोत्तर/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे भविकारी—
(क) (1) जो नियमित भाषार पर सबूत पद भारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य
पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 1400-2300/2500 रुपए के बेतनमान वाले या
समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित प्रहृताएं और अनुभव हैं—
(1) किसी भाष्यता पालन विषयविद्यालय से विद्या या समतुल्य—
(2) भाष्यों और समितियों से संबंधित कार्य का दो वर्ष का अनुभव;
(3) हिन्दी का कार्बसांचक ज्ञान
(2) ऐसे विभागीय आशुलिपिक श्रेणी 1 के संबंध में भी विभार किया
जाएगा जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि
पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो पद
प्रोत्तर द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
(फोटो प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तर की सीधी पंक्ति में
हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं
होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तर द्वारा नियुक्ति के
लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके
अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस
नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउंसिल वा हय पद पर प्रति-
नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तर समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13

14

हमें “ज” विभागीय प्रोत्तर समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के सम्बन्ध 10 (1) में की भर्ती की पदनिःसंख्या पर भरे जाने के समय संबंध सोक
लिए) —

जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. सहायिता (अम कल्याण) —संवर्धन
2. कल्याण भायुक (मुल्यालय) —संदर्भ
3. उप सचिव—संवर्धन

टिप्पणी—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तर समिति की कार्यवाहियों, उप
सोक सेवा आयोग के अनुभोवनार्थी भेदी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग
उनका अनुभोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तर समिति की
बैठक संबंध लोक सेवा आयोग के अन्यतर या किसी संवर्धन की
अध्यक्षता में किए जाएंगे।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 26th May, 1987

G.S.R. 464—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour, Welfare Administrator (Meetings) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Welfare Administrator (Headquarters) in the Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour, Welfare Administrator (Headquarters) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recrt.	Whether benefit of added years of service is admissible in the accordance with rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Welfare Administrator (Headquarters)	2* (1987)	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*(Subject to variation depending on workload)

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, from which promotion/deputation & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/ by deputation/transfer, grades from which promotion/deputation to be made
--	---	------------------------------	--	---

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(1) 50% by promotion/transfer on deputation. and (2) 50% by transfer on deputation.	Promotion/Transfer on deputation: (i) Officers under the Central Government: (a) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) Possessing the following qualifications and experience:—

- (i) Degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) Two years' experience of work relating to Commissions and Committees;
- (iii) Working knowledge of Hind.

(2) The departmental Stenographer Grade I with 3 year's regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

1. Director General (Labour Welfare)—Chairman
2. Welfare Commissioner (Head quarters)— Member
3. Deputy Secretary— Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for its approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while filling up the post by the method of recruitment as at (1) in column 10.

